



The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाषित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 16]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 19, 1986/जैस 29, 1908

No. 16

NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 19, 1986 CHAITRA 29, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जासके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as separate compilation

भाग II—सण्ड 3—उप-सण्ड (1) PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रात्य को छोड़कर) भारत गरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्दर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें **शाधारण** प्रकार के आदेशा, उपनियम आदि समिसित **हैं**।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गह मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 श्रप्रैल 1986

मा.का.नि 285 ---सविधान के ध्रमुच्छेद, 309 के परन्तुक दारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करने हुए और गृह महालय ध्रमुसधान महायक (कार्य ध्रम्ययन) श्रेणी-II (ध्रराजणितन)(ध्रानिपिकवर्गीय) भर्ती नियम, 1973 के ध्रमिक्रमण में, ऐसे ध्रनिक्रमण में पहले जो कार्य किये जा चुके हैं, या किए जाने के लिए छोड़ विधे गये हैं, उनको छोड़कर, राष्ट्रपति, गृह मंत्रालय में ध्रमुसंधान महायक (कार्य ध्रष्टययन) के पद पर भर्ती की पद्धित को विनियमित करते हुए निम्निलिखित नियम बनाने हैं: प्रयोग

- संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ : (1) इन नियमों को गृह मंत्रालय, श्रन्संधान सहायक (कार्य अध्ययन) भनी नियम, 1986 कत्रा जाएगा ।
- (2) ये नियम, इनके सरकारी राजपत्र में प्रकाणित होने की तारीख से लाग होगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण श्रौर उनका वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतनमान , इन नियमों के साथ संलग्न श्रमुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिण्ट किए श्रमुसार होंगे ।
- 3. भर्ती की पद्धति, भ्रायुमीमा, योग्यना आदि : भर्नी की पद्धति, आय मीमा, योग्यना और उक्त पद से संबंधित भ्रन्य मामले, उक्त भनुसूची के कालम 5 से 13 में बिनिदिष्ट किए भ्रनुसार होंसे ।
 - 4. ग्रयोग्यता : कोई भी व्यक्ति,
 - (i) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या
 - (ii) जिसने पनि पत्नी के जीविन रहने हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो,

(745)

उक्त पद पर भर्ती के लिए पाल नहीं होगा;

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐस किए जाने के अन्य कारण भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार का मत हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक श्रौर अनिवार्य है तो वह लिखित रूप में दर्ज किये गये कारणों से श्रौर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को आदेश द्वारा इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे सकती है।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों में निहित किसी भी बात का, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर इस सम्बन्ध में जारी किये गये ब्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा ।

पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा	! 	<u>-</u>	·								
पदकानाम पदीकी संख	व्या वर्गीकरण	वेतनम्।न	चामन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधे भर्त उम्मीदवार लिए आर	के सेव गुसीमा अ	रा (पेंशन)	972 0 के डे वर्षी	ोधो भर्ती गेदवारों शैक्षिक अन्य य	से अपेधि तथा		दिवारे सर्धारित योग्य वाल पर
1 2	3	4	5	6		6部		7		8	
अनुसंधान 2* सहायक (1986) (कार्य *कार्यभार के अध्ययन) अनुसार पदों संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है	की अलिपिकवर्गीय ा	550-25- 750-द . रो . 30-900 रु .	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू	नहीं होता	लागू न	हीं होता		लागूनह्यीं।	होता
			* 1		***************************************						
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भतीं की विधितीधी भतीं द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	जाना है					यदि कोई वि पदोन्नति स हो तो उनक संरचना व	मिति गे	के लि	ए संघ लोक का परामर्श	ं भुद् सेवा लिया
9	10		11	<u> </u>			1	2		13	
लाग नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	गृह मंत्रालय के अधिक मंत्रालयों (i) किसी समकः (ii) जिनकं को नि (iii) जिन्हें संस्थ किसी प्रशिष्क उसे स्पष्टीकरणः जाता है हो तो जल्दी उक्	तरी ऐसा न /विभागों के मान्यताप्राप्ट क्ष योग्यता । ति 425-8। या समकक्ष त्वप्रमित सेवा ति सचिवं ति से आधा अन्य मान्य क्षण सफलता पाने के लिं	संवर्ग यू। तटा होने पर के अधिकारो, विश्वविद्याल हो, विश्वविद्याल हो, और वालय प्रक्षित प्रवेक पूर्वक पूरा हो । ऐसे अधिकार अपित हो। पूर्वक पूरा कर लें	द्र सरकार जनके पास ाय की डि ा से कम झण और सेवा पाठ्य थान से तुर कर लिया ो का चय ाकम पूरा गा कि व	के अन्य ग्री या वितनमान 5 वर्षी प्रबन्ध रकम या ननात्मक हो या न किया न किया जल्दी से	तागू नहीं	7.0	निय कर से	श्रुधिकारी की ोंक्त पर नियुं ते समय संघ वा आयोगसे प री नहीं है।	वेत लोक

9	10	11	12	13
		जाएगाकि वे अपनी नियुक्ति की तारीख से एक		F
		वर्ष के भीतर उक्त पाठयकम सफलतापूर्वक पूरा करेंगे।		
		(प्रतिनिध्कित की अवधि, इस निध्कित से त्तरंत पहले		
		उसी संगठन विभाग में किसी अश्य संवर्ग काह्य पद		
		पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतया उ		
		वर्षों से अ <mark>धिक नहीं हो</mark> गी।)		

[सं. ए-12018/13/85-प्रशा. I (ग)] बी. एम. अरोहा, अवर सचिय

MINISTRY OF HOME AFFAIRS New Delhi, the 8th March, 1986

G.S.R. 285.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs Research Assistant (Work Study) (Class II Non-Gazetted) (Non-Ministerial) Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Home Affairs, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Research Assistant (Work Study) Recruitment, Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.— The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13° of the said Schedule.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classificat- ion	Scale of pay	Whether selection post or non selection post	- · ·		Educational and other qualifications required for direct recruits.
1 .	2	3	4	5	6	6(a)	7
Research Assistant (Work study)	2*(1986)	General Central Service	Rs. 550-25- 750-EB-30- 900		Not appli- cable	Not applicaple.	Not applicable.
	*Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Non-Gazet- ted, Non- Ministerial	·				

Promotees	deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	transfer to be made	be consulted in making recruitment
8 9	10	11 12	13
Not applicable Not applicable	By transfer on deputation	Transfer on deputation: Not applicable. Officers of the Central Government in the Ministry of Home Affairs and its cadre units failing which officers in other Ministries, Departments of the Central Government who shall have (i) A degree of a recognised University or equivalent: (ii) Rendered at least 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 425-800/425-700 or equivalent; and (iii) Completed successfully, or be eligible to undergo the Basic Management Service Courses of the Institute of Secretariat Training and Management or a comparable training in any other recognised Institute. Explanation: If an officer who has not already undergone the said Course is selected, he shall be required to undergo the said course at the earliest and his continued retention in the post shall be subject to the condition that he will complete the said Course successfully within one year of the date of his appointment. (Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Consultation with the UPSC is not necessary while appointing an officer on deputation.

[No.A-12018/13/85-Ad-I(c)] B.M. ARORA, Under Secy.

New Delhi, the 3rd April, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 286.—In the notification of the Government of India in the Ministr, of Home Affairs No. G.S.R. 499 dated the 13th May, 1985, published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 25th May, 1985 at pages 1280 to 1282:

in the Schedule-

- (i) at page 1281, in column 7, in line 5, for "Science Mathematics", read "Science Mathematics";
- (ii) at page 1282, in column 11, in line 7, for "Recognised Research Institution", read "Recognised Research Institutions".

[No. 2/2/83-Adm. I/BPR&D Pers I] M. K. AGARWAL, Dy. Secy.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्यविभाग)

नई दिल्ली 7 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 287.---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक ढारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इण्डिया सिक्यूरिटी प्रस (चोधी थेणी के पव) भर्ती नियमायली, 1975 को जहां तक उनका संबंध पहरा और निगराने विभाग में तलाकी चपरासी के पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लीप किया गया है विभागीय सुरक्षा संबठन, इण्डिया सिक्यूरिटी प्रेम/करेसी नोट प्रेस, नासिक रोड, में सुरक्षा गार्ड के पद पर भर्ती की पद्धानि का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात .—-

- 🕝 1. संक्षिप्त नाम ऑर प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इण्डिया सिक्यूरिटो प्रेस/करेसी नोट प्रेस (सुरक्षा गार्ध) भेर्ती नियम 1985 है ।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाणन की सारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका/उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद अनुमूर्ण के स्तम्भ 2 में 4 में विनिर्विष्ट है ।
 - 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्ह्ना आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्ह्नाएं और उसमें संबंधित अन्य बाते वे होंगी जा उक्त अनुसूची के स्तम्म 5 से 14 में विनिर्विष्ट है।
 - 4. निरहेताएं, वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जोवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उद्यन पद पर निश्वित का पाल नहीं होंगा :

परन्तु यदि केन्द्रोय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्कीय विधि के अधान अनुबेध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किना व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा ।

- 5. शिथिल करने को धीवन : अहाँ केन्द्रत्य सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सग-चान है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबाब करके इन नियमों के किसे उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का बाबन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा ।
- 6. व्यायृत्ति : इन नियमो कं. कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयुन्य मा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाय नहीं इलिया, जिनका केन्द्राय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रथमं के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूर्चाः		
पद का नीम	पदों कं; गंख्या	वर्गीकरण	वेननमान	चयम पद अथवा अवयन पद	मं.ध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सं.म(सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायवा केन्द्रंय सिबिल सेवा (पेशन) नियम, 197' के निरम 30 के अधं,न अनुबंध है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. सुरक्षा गार्क	219* (दी सी जन्ति) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	सेवा, समृह "ध" (अगजपन्नित) (अननुसन्दिग्य)	210-4-250-द्व.स्रे 5- 270 म	लागृ नही होता	25 वर्ष (केर्न्द्रस्य सरकार द्वारा सम् पर जार्रा किए गए अ आवेशों के अनुसार सेवकों के लिए 35 णिथिल की जा सकती टिप्पणा आयु शीमा अवधा के लिए निर्णायक तारील अभ्यथियों से (उनसे वि अस्मान और निकोशस्य अभ्यथियों से (उनसे वि अस्मान और निकोशस्य अभ्यथियों से (उनसे वि अस्मान और निकोशस्य अभ्यथियों से (उनसे वि अस्मान और निकोशस्य निम्म निया का गई अति होगा। ऐसे पदों का बाबन जिन युक्ति रोजगार काय माध्यम से की जाती।	नुदेशों या सरकारिः वर्ष तकः है।) पित करने भारत मे भेग्न जो ऐप तथा भारत के म ताराखा पर नि- लिय के

[फ(. स. 5(42)/४3-सोवार्ध]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 7th April, 1986

G.S.R. 287—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the India Security Press (Class IV) Recruitment Rules, 1975, in so far as they relate to the post of Search

Peon in the Watch and Ward Department except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Security Guard in the Departmental Security Organisation, India Security Press/Currency Note Press, Nasik Road, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press/Currency Note Press (Security Guard) Recruitment Rules, 1985.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number Classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification .-- No person, ---
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

	SCHEI	DULE	
SI. Name of post No. o	f post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
ject	Iwo hundred Nineteen) sub- to variation dependent on rk load.	Central General Serv D' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	
Whether selection post or non- selection	post Age limit for di	rect recruits	Whether the benefit of added years of vice as admissible under rule 30 of C. (Pension) Rules, 1972
		6	· — — ₇ ·
Not applicable.	orders issued by the from time to time). Note: The crucial data age limit shall be the pt of applications. India (other than the Nicobar Islands & peet of posts the age made through the the crucial date for shall be the last data.	s in accordance with the Central Government	the t c ccei- in n & es- es- erc ge limit n-
Educational and other qualifications requ for direct recruits		cational qualifications direct recruits will apomotees	Period of probation if any
. 8	9		10
Essential: Matriculation of a recognised versity or Board. (2) should have served combatant in the Armed Forces for a r mum period of 5 years. (3) Working knowledge of Hindi and En Desirable: Has represented in any of sports/athletics event at unit level.	l as nini-		2 (Two year:)

Method of Recruitment whether by In case of recruitment by promo- If a DPC exists, what is its oom- Circumstances in which UPSC is to be consulted in making direct recruitment or by promotion tion deputation, transfer, grades positions or by deputation on transfer and from which promotion or deputrecrutiment % of the vacancies to be filled by ation or transfer to be made various methods 11 12 13 Not applicable. Direct recruitment Departmental Promotion Com-Not applicable. mittee for confirmation. (1) Deputy Controller of Stamps —Chairman. (2) Chief Security & Fire Officer _Member. (3) Accounts Officer-Member. (4) Administrative Officer -Member. (5) A Group 'A' Officer Preferably belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe →Member.

[F. No. 5(42)/83-CY.]

सा. का. नि. 288---राष्ट्रपित संविधान के अनुष्ठेद 309 के परन्युक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और इंडिया सिक्पृरिटी प्रेस (श्रेणी III पव) भर्ती नियक, 1974 को, जहाँ तक उनका संबंध मुख्य वार्डर, प्रधान वार्डर, बार्डर और तलाशी ह्वलबार के पवीं से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लीप किया गया है. विभाग सुरक्षा संगठन, इंडिया सिक्पृरिटी प्रेस/करेंगी नीट प्रेस, नासिक रोड में निर्धाक, उपनिरीक्षक सहीयक उपनिरीक्षक, प्रधान सुरक्षा गार्ड प्रेस पदीं पर महीं की पदीं निर्माक पदिन का विनियमन करने के लिए निम्निक्षित नियम बनाने हैं, अर्थात् '--

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम इंडिया सिक्सृरिटी प्रेस/करेंगी नोट प्रेस (समृह "ग" पद) भर्नी नियस, 1985 है।
 - (२) ये राजपद्ध में प्रकाणन की तारीख की प्रवृत होंगे।
- लागु होना : ये निधम इससे उपायत अनुसूचं/ के स्नम्म । में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ने होंगे जो इससे इन नियमों से उताबद्ध अनुसूत्र, के स्तंभ 3 से 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- 4 मर्ती की पद्धति, आयु-णोमा, अईना आदि । उक्त पदीं पर भरी कि पद्धति, आयु-लोमा, अर्टनाए और उनने एश्रधिन अन्य वार्त वे होंग। जो। पूर्योक्त अनुसूची के रचंभ 5 से 14 में विभिद्धिष्ट हैं।
 - 5. निगर्हनाएं: वह व्यक्ति---
 - (का) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है.

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्र.य सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्त्रंथ विधि के अर्धान अनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

- 6. शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सर्गीकान है, वहाँ वहाँ वहाँ जाएण हैं उन्हें विख्याद करके इन नियमों के किली उपबंध को किसी वर्ष या प्रचर्ग के व्यक्तियों का बाबन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सिमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं इसिंग, जिनका केन्द्र य गरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

			ઝ	त्युर्वः	_	
पद का नाम	पर्योकः संख्या	- वर्गानः रण	ते तिमान	न्यन पद अथना अवयन पद	र्ग धे भर्नी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेया में जोड़े गए वर्ष का फायदा केन्द्राय सिक्षिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अनुबंध 30 के अधीन अनुन्नेय है या नहीं
1	3	3	4	5	6	7
।. निरं क्षक	प्त* (आठ) *कार्यभार के आधारपर परिवर्तन किया जा सकता है	साक्षत्रण फंन्द्रे य सेया, संबुह "ग" (अरापन्नित् (अननुस्तिवः य)	550-20~g50- 25-750-₹.	चयान	30 वर्ष (केन्द्राय रास्कार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए, अनुदेशों या आदेशों के अन्- भार सरकारी से अशों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल के जा सकता है। टिप्पणाः आयु-र्गमा अवधारित करने के लिए निर्णायक नार ख भारत में अभ्याचियों से (उनसे भिन्न जो अवमान और निकोबार द्वाप तथा लक्षद्वाप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए निया की गई अतिम नारीख होगी। ऐगे। पदों की बाबन, जिन पर निप्किन रोजभार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख प्रस्पेक मामले में, वह अतिम नारीख होगा जिम नक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

संग्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक और अन्य सन्ध्रे भर्ती किए जाने <mark>वाले व्यक्तिओं के लिए परिर्वक्</mark>षा की अविधि, यदि कोई ही विहिन्नामु और गैक्षिक अर्धनाएं प्रोक्षत अहेनाएं व्यक्तियों क. दशा में नागृ होंगी या नही

आवश्यवः

दो वर्ष

- (i) मान्यनाप्राप्त विख्वविद्यालय या बोर्ड से गैट्रि-कुलेशन या समक्षुल्य
- (ii) मुरक्षाः प्रमाण पत्न परीक्षाः
- (iii) अयेजी और हिंद, का कार्यमाधक ज्ञान आवश्यक
- (iv) सशस्त्र बलों में कनिष्ट कर्नाश्च आफिसर के रूप में मेकाक: ही।

आयु : न.र्१

गीक्षम अर्हताएं : ही

(स्तम 10 में उस्लिखित संभा तक)

754 [PART II—Sec. 3(i)] भर्ती की पद्धति/भर्ती भेधे होगी या प्रोक्ति द्वारा या प्रतिनिविदन/स्वासीतरण प्रोक्ति। प्रातिनिय्वित/स्याना स्वरण द्वारा भर्ती का दणा में वे श्रेणियां जिनने द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणाला प्रोक्ति/प्रिमिन्युफ्ति/स्थानाःनरणे विषया जाएगा। 11 12 प्रोक्सित: (i) ऐसे उप निर्शक्षक, जिन्होंने 380-560 ह . की श्रेणी में 50 प्रतिशत प्रोश्नांत द्वारा 50 प्रतिणन भेधः भर्ती द्वारा कम से कम 5 वर्ष निर्यामन सेवा के है, जिसके न हो सकने पर ऐसे उपनिराक्षक, जिन्होंने 380-560 रु. के वेतनमान में उपनिराक्षक के रूप में और 33 0-480 स. के वेतनमान में सहायक उपनिरंक्षक के रूप में आठ वर्ष सम्मिलित सेवा कं है, जिसमें से दो वर्ष उपनिरीक्षक ∙ केरूप में हों, (ii) जो किसं, मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से गैदिकुलेशन या समतुल्य हो और जिन्होंने रक्षा प्रमाणपत्र परक्षा उत्तीर्ण की है।

विभागं,य प्रोस्नित समिति है तो उसकी संरचना मर्ती करने में जिस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामणं किया आएगा। लागुनर्हाहोना

विकार्णाय प्रोप्तति समिति की मंग्वना:

- (1) स्टोम्प उपनियंत्रक---अध्यक्ष
- (3) मध्ये नेख(और प्रशासनिक अधिकारी:--सदस्य
- (3) महप सुरक्षा और अस्तिशमन अधिकारि -- सदस्य
- (4) एक समृह "क" अधिकारो, अधिमानतः अनुमूचित जाति/अनुमूचिन जनजाति का--सदस्य
- (5) अवर सचिव, विक्त मंत्रालय, (आर्थिक कार्य विभाग)--- सदस्य 4 आदीर 5 प्रेयका

1	2		3		4	5		6	7
2. उपनिरीक्षक	1 2 (बार - *कार्यभार ये पर परिवर्त जा सकत	ह) र भाषार तकिया	नाधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" (ग्रराजपत्नित) (ग्रतनुमचितीय)	री15-6	2-500-দ. 560 ফ	चपन	स्रागृ न	नही क्षेता	नही
8	9	1	.0	11		12		13	14
नागृ नहीं होता	लागूनहीं होता	दो वर्ष	सत्य आस् द्वा रा∫	नाः वस्ताः।		ा सहायक ो क्ष क, जिसने	समिति :	' विभागीय प्रोति । वियंत्रक-च्याध्यक्ष	ा लाग्ुुनहाझत

1	2	3	4	5	6	7	8	9	1 0
	49* (1985) कार्यभार के ग्राक्षार पर परि- वर्तन किया ज सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह् "ग" (श्वराज- पत्नित) (श्वतनुसचि- वीय)	330-8-370-10- 400-द-रो-10- 480 रू.	चयन	जापू नहीं होता	नहीं	भागूनहीं होता	चान् नदीं होता	दो वर्ष
11		12				13		· · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	1 1
गत प्रसिण्ड गोश्रतिद्वारा	260-350- (1) जिल्हें सेवा घ. और गाई की है	केसी मान्यनाप्राप्त विश्वरि	कम 3 वर्ष निथमित फिने पर 260-350- क्षा गाई के रूप में मान में ज्येष्ठ सुरक्षा लित नियमित सेवा विद्यालय या बोई मे	(1) स्टाप्त (2) मृख्य (3) मृख्य (4) एक श्रेतुस् (5) श्रव (श्रा	"ग" विभागीय प्रं त उपनिषत्नक — प्र त. लेखा और प्रश् समृह "क" प्रधिक विष्त निवासि की र सचित्र, विभाग धिक कार्य विभाग गैर 5 प्रेषक।	ाध्यक्ष समिति हे अधि तशमन अधि पर्दे अधिमान 	ाक⊺री—-मदस्य कारी—-मदस्य	न्त्यू नहुँ नामू नहुँ	- — — : होसा
		लेट हो या जिन्होंने समय परीक्षा उर्मार्ण की हो।	हुन्य सुरक्षा प्रमाण-						
	_ 2	3	4	5		 7	8	 	— ,
 , प्रधान सुरक्षा गार्ड	22* (बाईस) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (ग्रराज- पन्नित) (ग्रननुसक्विय	260-6-326-द. रो8-350 च.	 ग्रचयन	लागूनहों होता	नहीं	लागू नहीं होता	प्तामू नहीं होता	यो वर्ष
	11000								
		12 गार्ड, जिन्होंने 225-308			 		 - · ोाइम्ब	—: — — नायू नहीं	14 होता
.— -— - ात प्रतिमात	ऐसे मुरक्षा 5 वर्ष ि ऐसे ज्येष्ट मुरक्षा ग जिनमें से	,	रु न हो सकने पर, ष्ठ सुरक्षा गार्ड और स्मिलित सेवा की है,	(2) भुड्य [ः] (3) मुख्य (4) एकः स्ननुस् (5) भ्रवर	तेबा और पतामि मुरक्षा और फ्रांग्नि तमूह "क" प्रधिका चित जगजासि का मुज्जिबित मंजाल	 त्यक्ष रेक प्रश्चिकार शमन श्रधिक रो श्रधिमान पदस्य	ार्ग —सदस्य तः अनुसूचित जा	: नागू नहीं	
ात प्रतिगत गेम्नित द्वारा	ऐसे मुरक्षा 5 वर्ष ि ऐसे ज्येष्ट मुरक्षा ग	गार्ड, जिल्होंने 225-308 नेयमित सेवाकी है, जिसने 5 सुरक्षा गार्ड, जिसने ज्ये 1ई के रूप में 8 वर्ज सि	रु न हो सकने पर, ष्ठ सुरक्षा गार्ड और स्मिलित सेवा की है,	(2) भुड्य [ः] (3) मुख्य (4) एकः स्ननुस् (5) भ्रवर	तेवा और प्रगामि मुरक्षा और क्रम्नि तमूह ''क'' क्रधिका चित जतज्ञासि का	 त्यक्ष रेक प्रश्चिकार शमन श्रधिक रो श्रधिमान पदस्य	ार्ग —स द स्य तः अनुसूचित जा कार्य विभाग)	तायू नहीं	
— -— - ात प्रतिमात	ऐसे मुरक्षा 5 वर्ष कि ऐसे ज्येष्ट मुरक्षा ग जिनमें से में हों।	गार्ड, जिन्होंने 225-308 नेयमित सेवा की है, जिसने ठ गुण्का गार्ड, जिसने ज्ये गई के रूप में 8 वर्ड सि 2 वर्ष की सेवा ज्येष्ठ व 2 20* साधरण (बीस) समूह "गं द के फ्रांबर पर (अननुसन् न किया जा	रु न हो सकने पर, प्ठ सुरक्षा गार्ड और मिलित सेवा की है, सुरक्षा गार्ड के रूप 3 निद्धीय सेवा 225	(2) भुडव (3) मुख्य (4) एक प्रानुस् (5) भ्रवर 4 अं	तेया और प्रगामि मुरक्षा और प्रमिन तमूह ''क'' प्रधिका चित जगजाति का सचिव वित्त मंत्राव र 5 प्रेषक 5	 त्यक्ष रेक प्रश्चिकार शमन श्रधिक री श्रधिमान पदस्य	र्ग —सबस्य तः अनुसूजित जा कार्य विभाग) —-मदस्य 7	: नागू नहीं	होता
ात प्रतिगत गेम्नित द्वारा ———————————————————————————————————	ऐसे मुरक्षा 5 वर्ष कि ऐसे उपेष्ट मुरक्षा ग जिनमें से में हों। ————————————————————————————————————	गार्ड, जिन्होंने 225-308 नेयमित सेवा की है, जिसने ठ गुण्का गार्ड, जिसने ज्ये गई के रूप में 8 वर्ड सि 2 वर्ष की सेवा ज्येष्ठ व 2 20* साधरण (बीस) समूह "गं द के फ्रांबर पर (अननुसन् न किया जा	रु न हो सकने पर, प्ठ सुरक्षा गार्ड और मिलित सेवा की है, सुरक्षा गार्ड के रूप 3 निद्धीय सेवा 225	(2) भुडव (3) मुख्य (4) एक प्रानुस् (5) भ्रवर 4 अं	तेया और प्रगामि मुरक्षा और प्रमिन तमूह ''क'' प्रधिका चित जगजाति का सचिव वित्त मंत्राव र 5 प्रेषक 5	त्यक्ष राज्य प्रश्चिकार्ग रामन प्रधिकार् सी प्रधिमान पदस्य राय (ग्रास्थिक 	र्ग —सबस्य तः अनुसूजित जा कार्य विभाग) —-मदस्य 7	तायू नहों ति/ 	होता भू नहीं होंद

- G.S.R. 288.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the India Security Press (Class III Posts) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the posts of the Chief Warder, Head Warder, Warder and Search Havaldar in the Watch and Ward Department, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Inspector, Sub-Inspector, Assistant Sub-Inspector, Head Security Guard, Senior Security Guard in the Departmental Security Organisation, India Security Press/Currency Note Press, Nasik Road, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the India Security Press/Currency Note Press (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall upply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be an specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of Recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit and other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 5. Disqualification.-No person,-
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a matriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary of expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

No. of post Classification Scale of pay SI. Name of post 8*(Eight) *Subject to variation de- General Central Service Groups Rs. 550-25-650-25-750 1. Inspector 'C" (Non-Gazetted) (Nonpendent on work load (Ministerial) Whether selection post or non-selection post Whether the benefit of added years of ser-Age limit for direct recruits vice admissible under Rule 30 of C.C.S.(Pension) Rules, 1972 30 years-(Relaxable for Government servants Selection upto 35 years in accordance with the orders issued by the Central Government. from time to time) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands & Lakshadweep). In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit Whether use & duestional qua- Period of probation, if any Method of cornitment whether Educational & oth rough isation lifications prescribed for direct required for direct recruits by direct recruitment or by promotion or by deputation on recruits will apply in the case of promutees transfer and % of the vacancies to be filled by various methods _____11 Essential -(i) Matriculation of recognised Age: No. educational qualifica-By promotion 50% by direct Two years University or Board of equivalent tion: Yes (to the extent mearecruitment 50 % tioned in column 12) (ii) Defence Certiff ate examin; ation. (iii) working knowledge of English and Hindi essential (iv) Should have service in the Armed Forces as Junior Commissioned Officer.

	ent by promotion, deputa is from which promotion insfer to be made.		what is its o mposi	tion.	Circumstances be consulted		
<u></u>	32,	·	13			14	
mum of 5 years re of Rs. 380-560 fail ingenabled serv poeter in the scal Sub-Inspector in 480 of which two poeter. (ii) With Matricula	b-Inspectors with a egalar service in the gring which Sub Inspectors ice of cight years as Sub of Rs. 330-360 and A the scale of Rs. years should be as Suttin of a relognised. Unqui valent and pass to examination.	trade 1. Deputy (hav- the-Ins 2. Chief State 1. Deputy (hav- he-Ins 2. Chief State 1. Deputy (hav-	Controller of Stam Accounts & AMember. Bruity & Fire Office of 'A' Officer prefer ul. d. Caste/Schedu learctary, Ministry ont of Economic A	Administrati er—Member ably belong ded Tribes. of Finance	izn Ve r.	t applicable	·
	- -		,		·	·	
1	2	3	4	5	6	7	8
2. Sub-Inspector	*12 *(Twelve) Subject to variation dependent on work load.		Rs, 380-10-500- EB-15-560	Selection ,	Net appli - cable.	Not applicable.	Not appli- cable
9		-	12		4 13	- ·	14
Nat applicable.	Two y_ars	By promotion 100 %	lar service in t ace of Rs, 330 (ii) with Matri of recognised sity or Board valent defence	b-Ins. (1) I mini - S rs ragu. (2) the gr - Ad 0-480. iculate (3) Univer- Fir or equ. certifi- (4) ion. cer dule (5) Min Der	tamps—Chairm Chief Account ministrative Off —Mcm Chief Scourity	nan s & ficer ber. & r. offi- o he-	plicable.
<u>-</u>	<u></u>			5		· — 7	
3. Assistant Sub-Ins	(1985)*Subject t variation depend	e) General Contral o Services Group - 'C' (N.m-Gazett- ed N.m-Minis- terial)	10-400-I;B-I(:-	Selection	Not appli- cable.	No	Not applicable.
9	10 11		12		13		14
	wo Years By Prom	otion Promotion Head See grade of with a r	:	he (1) Бур Stan e (2) Chie	uty Controller	of Airman Amlnis-	applicable

- THE GA	ZEITE OF IN			=			11—SEC. 5(1)]
		bia.d ght yd Guar 260-3 Guar 225-3 (2) With nised equiv	a, failing which a carry as Head S. cu ds in the scale of 50 and Senior S. ds in the scale of 08 h Matriculate of r University or Bot alent a Defence Cexamination.	f Ei- cor crity Rs. (4) A curity in Rs. S (5) U coog- of ard or E certi-	-	Member. cer belonge Castes/ s. Ministry rtment of	
	2	₃ ·		5	6		· ₈ -
4. Head Security Guard.	72*(Twenty two)	Services Group	Rs. 260-6-326 - EB-8-350	Non selection	Not applicable	No .	Not applicable.
9		 I1	12				
Not applicable.	Two years	By promotion	Promotion:—Se Grards with fi of regular serv grade of Rs. 2: failing which service of bined service of	ive years lice in the 12 25-308. Senior Se- with a com- of 8 years rity guard (4 uard and should rity guard.	(1) Deputy Corstamps—Chair 2) Chief Account Administrative —M (3) Chief Securifice Officer—I b) A Group 'A' belonging to Securificate Schedule (5) Under Securification of Finance partment of Economistry (5) Observ	man nts & Officer- fember. ity & Member. Officer cheduled d Tribe tary, Mi- ce De- onomic	Not applicable
	,				·		8 -
5. Senior Security Guard.	ject to variation	- General Centr Services Group 'C' (Non- gazetted) (Non- Miniserial)	4 al Rs. 225-2-260 6-2 0 0-EB-6-308	- Non- selection	Not applicable		Not applicable.
			 -		· — ₁₃ -		14
Not applicable.	Tw) years	By promotion 100%	Promotion: See Guards with thre regular service grade of Rs. 11	eo years of in the (2 10-270 (a (4	ministrative Of Chief Security Fire Officer—M A Group 'A' of belonging to se Caste/Sch. duled Under Secrets nistry of Finance	man hts & Ad- ffecr—Mer & fember officer heduled d Tribes ary, Mi- ce, Depart	

वाणिज्य	मंत्रालय
(बाणिज्य	विभाग)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 1986

मा.का. ति. 289 — वित्त मंत्रालय, राजस्य विभाग की घिष्मूचना मं. 218/मीमा-णुस्क/85 दितांक 3-7-85 के संबंध में कोडला मृक्त व्यापार जीन बोई की जीन में माल के उत्यादत प्रयश्न पैकेंजिंग के दौराम उत्पक्त स्क्रैंप प्रयश्न रही माल की प्रतिशतता निर्धारत परने के अधिकार परात्त किये गये हैं। इस प्रश्निम् को प्रतिशतता निर्धारत परने के अधिकार परात्त किये गये हैं। इस प्रश्निम् वा के प्रतिगति प्रदेश का प्रयोग करते हुए इस मंत्रालय ने अधिसूचना मं. 6/7/85-एफटी जैड दिनांक 30-7-85 के प्रतिश्वर 32 मर्दों के संबंध में स्क्रैंप तथा रही माल का प्रतिश्वर निर्मारित की है।

उस प्रधिसूचना के कम में, जोन में निर्मित 5 प्रतिरिक्त मदों के संबंध में रूकैप तथा रही माल की प्रतिशतता एनदृद्धारा निर्धारित सथा प्रधिसूचित की जाती है। मदों का विवरण तथा स्क्रैप भ्रोर, रही माल की प्रतिशतता का विस्तृत क्योरा नीचे दिया गया है :---

क. विनिर्मित माल/ मं. उत्पाद का नाम	प्रयोग किया गया श्रायातित मान	म्रायातिन माल पर स्क्रेप तथा रही माल की प्रतिशतिसा
1 2	3	4
33. स्टेन लेस स्टील की भटलरी	स्टेनलेस स्टील को चावरें	35 (पेंतीस)

1	2	3	4
3 4,	षरेलू मिक्सर	(1) कापर एनामिल्ड वायर (2) इन्सूनेटिंग पेपर	1.5 (एक दशम लव पांच) -23 (तेइस)
35.	एएसी/एसीएसभार भोवरहेड कन्डक्टर्स	एल्यूमीनियम रॉड तथा स्टील वायर	1 . 7 5 (एक दशमलक पच- हत्तर)
36	इस्जेम्सन/ब्लो मॉहिड प्लास्टिक की वस्तुएं	इ. एच.डो.पी.ई; पी.पी. एव.डी.पी.ई. नथापी वी.सी.	₅ (पांच)
3 7.	फ्लैक्सोवियल	णल∶डी पी.ई. ग्रेनूल्स -— — —	ऽ (पांच) — — — — — — -

इस ग्रधिसूचना के प्रयोजन के लिए कांडला मुक्त व्यापार जोन में एसे स्थान होंगे जिन पर सर्वेक्षण संख्याएं हों तथा ऐसी सीमाग्रों से किरे हों जैसी कि सी वी ई सी द्वारा समय-समय पर ग्रधिसूचित की गई हों।

> [फाइल सं. 6/7/85-एफटीजैंड] प्रारं. सेतुरामन, मबर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

(Department of Commerce)

New Dolhi, the 19th February, 1986

G. S. R. 289 Dolhi—In terms of Ministry of Finance, Deptt. of Revenue Notification No. 218 Customs' 485 dt. 3-7-85 the Kandla Free Teads Zone Board has been empow red to fix the percentage of scrap or waste material arising in the course of production or packaging of goods in the zone. In exercise of powers conferred under this Notification, this Ministry vide Notification No. 6/7/85-FTZ duted 30-7-85 had fixed percentage of scrap and waste in respect of 32 items.

In continuation of that notification, percentage, or scrap and waste in respect of 5 additional items of manufacture in the zone are hereby fixed and notified. The details of items and the percentage of scrap and waste are detailed below.—

S1. Name of goods/Product manufactured No.	Imported goods used	Percentage of scrap or waste on imported goods	
(1) (2)	(3)	(4)	
33. Staninless steel Cutlery	St inless steel Sheets.	35 (Thirty-five)	
34. Domestic Mixers	(i) Copper enamelled wire.(ii) Insulating paper	1.5 (One point five) 23 (Twenty-three)	
35. AAC/ACSR Overhead Conductors	Aluminium Rod and Steel wire	1.75 (One point seventy-five)	
36. Injection/below moulded plastic articles.	HDPE, PP, LDPE, & PVC	5 (Five)	
37. Flexivial	L.D.P.E. Granules	5 (Five)	

For the purpose of this Notification, the Kandla Free Trade Zone shall comprise of the places bearing survey numbers and enclosed by the boundaries, as notified by CBEC from time to time.

[File No. 6/7/85-FTZ]

R. SETHURAMAN, Under Secy.

(पूर्विविभाग)

नई दिल्ली, १ श्रप्रैल, 1986

सा.का.नि. 390.----संविधान के प्रतृष्ठिद 309 के परन्तुक द्वार। प्रदत्त णिनतथों का प्रयोग करने हुए, राष्ट्रपति, एतद द्वारा पूर्ति तथा निषटान महानिदेणालय, कलकत्ता अध्वर्ध, मद्वास, कानपुर, नई दिल्ली, जमशेदपुर ग्रीर वर्णपुर (क्षेत्रीय पूर्ति, निषटान ग्रीर निरीक्षण कार्यालय) (ग्रूप " डी" पद) भर्ती नियम, 1980 में राशोधन कण्ने के लिए विश्तिकारिक विश्वः वनाते है ग्रार्थात् :---

- 1. (1) ये नियम पूर्ति तथा निपटान महानिदेशालय, कलकत्ता, महाम, कानपुर, नई दिल्ली जमशेदपुर और दर्णपुर (क्षेत्रीय पूर्ति, निपटान और निरीक्षण कार्यालय) (युप "डी" पद) संशोधन नियम, 1986 कहे जाएंगे।
 - (2) य सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की वर्ष्य में लग् माने जाएँगे
- 2. पूर्ति तथा निपटान महानिवेशालय के कलकत्ता, बम्बई, मद्राम, कानपुर, नई दिल्ली, जमशंदपुर भीर बर्णपुर (श्रेद्धीय पूर्ति, निपटान और विरोधण कार्यालय) मर्ती नियम, 1980 के नियम 5 में "नियुक्त व्यक्ति" शब्दों के बाद" जो णरीरिक रूप से विकलांग न हो" शब्दों को जोड़ा जाएगा ।

फि $_{1}$. सं.ए-12018/1/8 ϵ -- 2 ष्ण $_{2}$: 2 ि एस.बालासुब्रामणियन श्रवर सचिव

(Department of Supply) New Delhi, the 1st April, 1986

G.S.R. 290.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices) at Calcutta, Bombay, Madras, Kanpur, New Delhi, Jamshedpur and Burnpur (Group D posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

- 1. (1) These rules may be called the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Supplies, Disposals and Inspection Offices) at Calcutta, Bombay, Madras, Kanpur, New Delhi, Jamshedpur and Burnpur (Group D posts) Amendment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Directorate General of Supplies and Disposals (Regional Supplies, Disposals and Inspection offices) at Calcutta, Bombay, Madras, Kanpur, New Delhi, Jamshedpur and Burnpur (Group D posts) Recruitment Rules, 1980, in rule 5, after the words "person appointed", the words "who is not physically handicapped" shall be inserted.

[F. No. A-12018/1/86-ES-II] S. BALASUBRAMANIAN, Under Secy.

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

(कम्पनी विधि बोई)

नई दिल्ली, 3 अप्रैल, 1986

सा.का.नि. 29 1:—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की स्रिध्नसूचना सं. सा का. नि. 443(म्) दिनांक 18 अक्तूबर, 1972 के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956(1956 का1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्था भारत सरकार के विस्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना

स. ता. ति. आ. 3216 दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना (इसके पण्डात् 'अधिसूचना' विनिर्दिष्ट) में आर्थिक उपाल्तर करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्धारा यह निर्देश देता है कि मै. काने मेत्सुगोशो लि. इसके पश्चात् 'कम्पनी' विनिर्दिष्ट के मामले में जो एक विदेशी कम्पनी होने हुये, कथित धारा 591 की उपधारा(1) के खंड(क) की प्रपेक्षायें जैगी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागु होने के संबंध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अन्य प्रपानदों तथा उपान्तरों के स्रधीन रहते हुये लागु होगी, प्रथातः——

and the commence of the commen

यदि 31-3-85 को समाप्त बित्तीय वर्ष के विश्वय में कम्पनी भारत में सम्बंधित कम्पनी रिजस्ट्रार को, निम्नलिखित तीन प्रतियां प्रस्तुत करे, तो कथित धारा 594 की उपधारा(1)के खंड(क) के उपबंधों का पर्याप्त धनपालन धुधा समक्षा जायेगा:—

- (1) प्रधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खंड (ध) के अंतर्गत भारत में आदेशिका नामील के लिये प्राधिकन व्यक्ति
- तथा(2) भारत के णासप्राप्त लेखापाल द्वारा प्रभाणित भारतीय शाखा द्वारा प्राप्तियों और श्रदायशियों का विवरण पत्न ।
 - (2) ऊपर मद(1) वर्णित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्प्रसी की परिसम्पतियों और देवताओं का विवरण पता।
 - (3) ऊपर मद(1) मे .विणित स्थितियों द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित प्रमाण पत्न, कि कस्पती ने 31-3-85 को समाप्त वर्ष के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया। कस्पती विधि बोर्ड के श्रादेण से,

[सं. 14/1/86-सी. एल. - 6] बी. भवानी शंकर, संयुक्त निवेशक (निरीक्षण)

MINISTRY OF INDUSTRY

(Dept. of Company Affairs)

(Company Law Board)

New Delhi, 3rd April, 1986

G.S.R. 291.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G. S. R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th Oct., 1957, (hereinaster referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s Kanemassu-Gosho Ltd. (hereinaster referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended 31-3-85, the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (i) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant Practising in India.
- (ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and;

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended 31-3-85.

By order of the Company Law Board.

[No. 14/1/86-CL VI]

B. BHAVANI SANKAR, It. Director (Inspection)

पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग नई दिल्ली, 2 अप्रैल, 1986

शुद्धिपत्न

सा.का. ति. 29.2—वन तथा वन्यजीव विभाग, भारत सरकार की दिनांक 29.7-85 की धिंधसूचना में संख्या सा.का. नि. 781. जो दिनांक 17 धगम्स, 1985 को भागन के राजपन्न भाग 2, छा 3, उपखंड (1) में प्रकाशित हुई थीं, के पृष्ट संख्या 2045, लाइ,न 21 में "ख" राजपन्निन" के लिए ''स् ' धरानपन्निन" प्रतिस्थापित काँ -1

म. 7-14/83-एफ०६० (I) भि.

ष्टार एम विष्ट, अवर सनिव

टिप्पणी: मुख्य मर्ती नियम भारत के राजपक्ष, भाग 2, खंड 3, उपखड़ (1) में पृष्ट 2029-2047 में दिनांक 17-8-1985 को संख्या मा.का.ति. 781 के तटन प्रकाणित विधे गय थे।

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS AND WILDLIFE

New Delbi, the 2nd April, 1986

CORRIGENDUM

G.S.R. 292.—In the notification of the Government of India in the Department of Forests and Wildlife number G.S.R. 781 dated the 29th July, 1985 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i)) dated the 17th August, 1985, on page 2045, in the line 21, for "B' Gazetted", substitute "B' Non-Gazetted".

[No. 7-14/82-FE(I)/P. II] R. S. BISHT, Under Secy.

NOTE: The Principle recruitment rules were published vide G.S.R. No. 781 dated 17-8-1985 at pp. 2029-2047 in the Gazette of India, Part II Section 3, Sub-Section (i) of the Gazette of India.

कृषि मेवालय

(प्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 5 मार्च, 1986

सा.का.िम: 293—संख्या प्रामीण क्षेत्रों में महिलाक्षीं तथा वरूवों के विकास कार्यक्रम को बेहतर ढंग से कार्यान्वित करने के लिए उपयुक्त प्रशिक्षण मीति तैयार फरने से संबंधित प्रश्न कुछ समय से विचाराधीन रहा है। इस उद्देश्य के लिए राष्ट्रीय स्तर पर एक क्रीर ग्रुप गठित करने का निर्णय लिया गया है। इस ग्रुप का गठक इस प्रकार किया जाएगा:—

श्री डी. बंधोपाध्याय, प्रध्यक्ष सचिव, प्रामीण विकास विभागः मई विल्ली।
 3 GI/86—3

2. श्री जे.सी.जेतली सवस्य घतिरियत सचिव, ग्रामीण विकास विभाग. नई दिस्सः सहस्य 3. सूत्री मनिता डिगे, समाज विकास परिषद, 53, लोदी एस्टेट, नर्ड विल्ली । 4. श्रीमती ग्ररूणा राय, सदस्य सामाजिक कार्य मनुसंधान केन्द्र, तिलोनिया, घजमेर (राजस्थाम) 5. श्रीमती सी. पी. सुजाया, सदस्य संगक्त समिवः महिला कल्याण विभाग, भारत संस्कार, नई दिल्ली। सदस्य श्रीमती इना भदट रोल्फ एम्प्लायक बीमेन एसोसिएशन, विवटोरिया गार्शन के सामने भहमदाबाद । सदस्य हा. हैमलता स्बरूप, 111/98ए, बाटर बेक्स कम्पाउं ह. भ्रशोक नगर, कानपुर-208012 सदस्य फादर जे. एम. हेरेडेरो, मेन्टर फार विहेषियरल साइस, महमदाबाद । 9. सुश्री के. पी. देवी, महस्य निदेशक. महिला तथा शिशु कार्यक्रम, मणिपूर मरकार, भूम्फाल । 10 प्रो. निर्मला बनजो, सपस्य सीनियर फेलो, इन्ट्रीट्यूट श्राफ सोशल साईस 10-ए, जदुनाथ सरकार स्ट्रीट, कलकरता-700027 11. सुश्री राजाम्मल थी. देववास, सद स्य भार्फत होम साइस कालेज, कोयम्बतुर (तमिलनाष्)-641043

12. श्रीमती शारता जैन, सबस्य इस्स्टीट्यूट श्राफ डिबलपमेंट स्टबीज, बी-118, मंगल मार्ग, बापू नगर, जयपुर (राजस्थाम)

स्दर्य

सवस्य

13. मृश्री तक्षा बाटलीवाला, मार्फेन श्रीमती णीला पटेल, बी2, मियासी, बीच केंडी, भूलाबाई देवाई रीड, बस्वई 400026

14. श्री एस. वासगुण्ता, पिपुल्स इंस्टीट्यूट झाफ बेवलपमेंट एण्ड ट्रेनिंग नई दिल्ली।

15. ভা (প্রী	नती) वीना, मजूमदार,		3.	Ms. An
निदेशक				Council 53-Lodi
सेन्टर	तार वीमेन्स डवलपमेंट स्टडीज ,	सदस्य		New De
बी4	3, पंचणील एंक्लेव,		4.	Smt. A
नई दिल	ली110017			Social W
16. श्रीमती वि	द्या चेन्पति,	सदस्य		Tilonia, Ajmer (
	संसद सदस्य,			
पातामा	ता लंका,		.	Smt. C. Joint Se
विजयव	ाडा,			Departn
ग्रान्ध्र प्र	देश,			Governm New De
17. श्री इन्द्रजी	त खन्ना.	सदस्य-सचिव	1.	
	सचिव (ग्राई. ग्रार. ढी)		6.	Smt. El Self-emp
	विकास विभाग,			Opposite
	वन, नई दिल्ली।			Ahmeda
			7.	Dr. He
2. इस	दल के विचारार्थ विषय निम्नलिखित	होंगे:		111 89-7
				Ashok l Kanpur-
	क्षकों के प्रशिक्षकों का चयन करना त	था उनक माञ्चम त		
	क्षको का चयन कराना;		8.	Fr. J. Centre
(2) সৃशिक	र्गाथियों तथा राज्य एवं जिला स्तर	पर ग्रामीण विकास		Ahmeda
ग्र ि	कारियों के साथ प्रशिक्षण क्ष मता ^{है}	ने महत्व के बारे में	9.	Ms. K.
विच	ार करना ;			Director
(०) बाजा	स्तर पर भ्रन्य कोर ग्रुप तैयार कर	ना :		Women Govern
1.7				Imphal.
(4) प्रशिक्ष	ण कार्यक्रम की नियमित आधार प	र मानिटरिंग करना।	10	Prof. N
(६) सामर्ग	ो का चयन करना; श्रीर		10.	Sr. Fello
				10-A, J
	ग क्षेत्रों में महिलाग्रों तथा बच्चों के			Calcutta
and the second of the second	ों में परियोजना निदेशकों के लिए	प्राथक्षण का तत्काल	11.	Ms. R
रु	वस्था करना।			C/o Ho Coimba
जहां तक	संभव होगा इस ग्रुप की बैठके यथाशी।	त्र भ्रायोजितकी जाएगी	10	
ग्रीर वैमासिक	ग्राधार पर प्रशिक्षण निष्पादन की	विस्तृत पुनरीक्षा कौ	12.	Smt. Sl Institute
जाएगी। इन दै	मासिक पुनरीक्षणों में राज्यों के कुछ	प्रतिनिधियों को भी		B-118, 1
आमं वित किय				Bapu N Jaipur (
		की जारीक के 0 जावें		•
	र्यकाल इस अधिसूचना के जारी होने	का ताराख त 2 पप	13.	Ms. Sri C/o Sm
तक का होगा				B2, Mia
	[संख्या एम-12018/	2/85-माई भारडी-4]		Bhulabh
		गौरीधर, निदेशक,		Bombay
	(ग्रामी	ोण महिला कार्यक्रम)	14.	Shri S.
	and the training of the same of the con-			People's and Tra
	MINISTRY OF AGRICULT	UKE		New De
	(Department of Rural Develop	ment)	, 	
	New Delhi, the 5th March, 1	986	15.	Dr. (Sr Director
C C D 200				Centre i
U.S.K. 293	6.—The question of evolving for proper implementation of	a sundere name		Studies,

ing strategy for proper implementation of the programme of Development of Women and Children in Rural Areas has been under consideration for some time. For this purpose, has been decided to form a core group at National Level. The composition of the group will be as under:—

1. Shri D. Bandyopadhyay. Secretary, Department of Rural Development, New Delhi.

Member

Chairman

2. Shri J. C. Jetli, Additional Secretary Departmet of Rural Development, New Delhi.

- [PART II—SEC. 3(i)] 29, 1908 nita Dighe, I for Social Development, Member Estate, elhi. runa Roy, Work Research Centre, (Rajasthan). C. P. Sujaya, Secretary, ment of Women's Welfare, ment of India, elhi. la Bhatt, ployed Women's Association te Victoria Garden, abad. emlata Swarup, A. Water Wax Compound, Nagar, -208012. M. Heredero, for Behavioural Science, abad . P. Devi, Member & Children's Programme, ment of Manipur, Nirmala Banerjee, low, Institute of Social Sciences, Jadunath Sarkar Street, a-700027. lajammal P. Devadas, ome Science College, atore (Tamil Nadu)-641043. Sharda Jain, te of Development Studies,
 - Mangal Marg, Vagar, (Rajasthan).
- rilata Batliwala, nt. Sheila Patel, ami, Breach Candy, hai Desai Road, y-400026.
- Dasgupta, s Institute of Development, aining, elhi,
- imt.) Vina Mazumdar, for Women's Development B-43, Panchsheel Enclave, New Delhi-110017.
- 16. Smt. Vidya Chennupati, Ex. M.P. Patamata I anka, Vijayawada, Andhra Pradesh.
- 17. Shri Inderjit Khanna, Member Secretary Joint Secretary (IRD). Department of Rural Development, Krishi Bhavan, New Delhi.

- 2. The terms of reference of the group will be as follows:--
 - (i) to identify trainers of trainers, and through them the trainers;
 - (ii) to share values of training empowerment with trainers and the state and district level rural development officials;
 - (iii) to facilitate other core groups at State level;
 - (iv) to monitor the training programme on a regular basis;
 - (v) to select materials; and

(vi) to arrange training of Project Directors of Development of Women and Children in Rural Areas Districts immediately.

The group will meet as frequently as possible and will conduct detailed reviews of training performance on 3 monthly basis. Some State representatives may also be invited at the 3 monthly reviews.

The term of the group shall be for 2 year from the date of this Notification.

[No. M-12018/2/85-IRD-IV]
GAURI DHAR, Director
(Rural Women's Programme)

न**ई दि**ल्लीं, 31 मार्च, 1986

- 1. (1) इन नियर्शों का संक्षिप्त नाम केन्द्र य उर्वरक नियन्नण प्रयोगशाला, फरीदाबाद (निदेशक) मर्ती (संशोधन) नियम 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवत्त होंगे।
- क्रोन्द्रांय उर्वरक निर्वत्रण प्रयोगणाला, फरावाबाद (निवेशक) मर्ती नियम, 1979 में .
 - (क) "केन्द्राम प्रयोगगाला" मन्दीं को स्थान पर जहाँ-जहाँ वे आते हैं "क्वालिटः निरंतण और प्रशिक्षण संस्थान" शब्द रखे आएंगे।
 - (ख) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :---

अनुसूर्च

पद्य का नाम	पदों क संख्या	वर्गीकरण	वे तनमान	क्या चयन पद अथवा गैर चयन पद	सं∶घे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सःमा	सेवा जोड़े गए वर्षों का फायदा सेन्द्राय सिवल सेवा (वेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धान अनुत्रेय है
1	2	3 ,	4	5	6	6 香
निदेणकः)* (1986) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "क" राजपितन	1800-100-2000	ष , आंगू नहीं होता	45 वर्ष से अधिक नहीं (केश्रीय सरकार द्वारा बारी किए गए अनुदेशों या अवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकता है। टिप्पण :—अपु-एं.मा अव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्य- र्षियों से (जनमे भिन्न जी अंदमान और निकोबार द्वाप तथा लक्षताप में है (आ- वेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में, भारत में अभ्य-	नहीं

अायुः नहीं

मेक्षिक अर्द्दताः हौ

वहंताएं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पैक्षिक और अन्य भया कोचे भर्ती किए जाने याले व्यक्तियों के पि∗दीक्षा को अवधि यादे कीई हो लिए विद्वित आयु और मौक्षक अर्द्वराएं प्रोस्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगा

एक अर्घ

- आवश्यकः (1) किसा मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालयं से रसायन विज्ञान या कृषि रसायन विज्ञान या भृदा विकान और कृषि रसायन विकान के माय कृषि में मास्टर का यिवा या समद्द्य ।
 - (2) मुदा उर्वरकता और उर्वरक प्रयोग के क्षेत्र में 12 वर्ष का अमुभव, जिसके अलगेत उर्वरकों के क्वालिटा नियंत्रण में 5 वर्ष का अनुमन्न भी **₹**1
- टिप्पण --- (1) अर्हताएं अस्यया सुअहित अध्यथियों की दशा में संघ लोक सेया आयोग के विशेकानुसार णिपिल कः जा सकतः है।
- टिप्पण :--(2) अनुभव संबंधा अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-सूचित जनजातियों के अध्यापयों के दशा में सब भिथिल के जा सकतः है (हैं) जब चयन के किस। प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग कि यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभय पखने बासे उन सनुवायों के अभ्यर्थी पर्याप्त शंख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेने।
- **बीछनीय: (1) पौक्षाक अर्हताओं (1) में** उल्लिखित विवयों में से फिसा में डाक्टरेट का डिप्रा ।
 - (2) उर्वरकों के विक्लेयण में प्रयुक्त आधुनिक उपस्करों का अच्छा जानकार। होता चाहिए।
 - (3) विश्लेषणास्मक परिणामी के संबंध में रिपोर्ट लिखने और उनके निवंतन का अनुभय (प्रका-शित निबन्धों द्वारा समर्थित ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए

मर्ती कः पक्रति/मर्ती साधे होगा या प्रीक्नांत द्वारा या प्रतिनयुक्त।स्यानोगरण प्रोन्नति/प्रतिनयुक्ति/स्यानीतरण द्वारा मर्ती कः दणा में वे खेणिया जिनसे प्रोक्तिसी द्वारा तथा विभिन्न पद्यतियों द्वारा भरा जाने वाला रिक्तियों का प्रतिकाता प्रतिनिनुक्ति/स्वानीतरण किया जाएगा

प्रोक्नांत/प्रांतनियुक्ति पर स्यानीतरण (जिसके अन्तर्गत अस्पकालिक संविदा मा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानौतरण जिसके अनर्गत अल्पकालिक संविदा मां है। 🛊) द्वारा, जिसके न हो सकने पर सन्धा भर्ती द्वारा ।

- (1) केन्द्राय सरकार/राज्य सरकारों/विश्विविद्यालयों/मान्ताप्राप्त अनुसंधान संस्याओं के अधान ऐसे अधिकारा :
- (क) (1) जो सदृग पद धारण किए हुए हैं, या
 - (3) जिन्होंने 1500-1800 छ. के या समयुख्य बेतनमान वारे पदो पर सीन वर्ष सेवा की हैं।
- (ख) जिनके पास स्तंभ 7 में छी धे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्ति शैक्षिक अहेताएं अीर अनुभव हैं।
- (:) ऐपे विभागीय मुख्य विक्लेषक पर भी जिसके उस बोणी में 3 वर्ष सेवा क है, विचार किया जाएगा और यदि उसका एस पद पर निमुक्ति के लिए चयन कर निया जाता है सो उसे प्रोक्षांत द्वारा भरा गया समझा आएका ।
- (फडर प्रवर्ग के ऐसे विभागय अधिकार, को प्रोस्ता: बा साधे लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए थिचार किए जाने के पास नहीं होंगे। जस. प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोक्षनि ब्रांग नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पात लहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके असर्गत 'उसा मंगठन/भिभाष में इस नियुक्ति से ठ.क पहले धारित किसी. करून फाकर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की लक्षांध है, साजः गतना तीन वर्ष दे अधिक गर्ही होगी।)

यांव विकास य श्री कि सीभांव है तो असक संस्थता

भर्ती करने में किन परिस्थितियाँ में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

(पुष्टि के संबंध में विधार करने के लिए) समूह "क" विभाग य प्रोक्षति । चयन, प्रत्येत अथता पर, श्रव लोद सेवा जापा। के परामर्थ से क्रिया जाएगा। समिति

- (1) संयुक्त सचित्र (वंग्क) ---अध्यक्ष
- (३) संयुक्त सचिव (प्रशासन)---सदस्य
- (3) निवेशक (उर्वरक) —सवस्य

टिप्पण :--पुष्टि से संबंधित विभागत्य प्रोन्मति समिति क. कार्यवाहितौ, संघ सोक सेवा आयोग के अनुगोदनार्थ भेजा आएँगा किन्छु, यदि आयोग् उनका अनुगोदन नहीं करता है तो विभागत्य प्रोन्मति समिति कें। बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसा सदस्य क. अध्यक्षता में फिर से होगा।

> [सं. 10—12/83—- व्यं रेक योजना] अयोक कुमार पुरा, डेस्क अधिकार।

टिप्पण :—मूल नियम सा. का. नि. सां. 1086 साराखा 30 जुलाई, 1979 के अधान अधिसूचित और भारत के राजपन, भाग 3, खंड 3, उपखड़ (i) ताराखा 25 अगस्त, 1979 के पृष्ठ 2075—20∮7 पर प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 31st March, 1986

G.S.R. 294:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Fertiliser Control Laporatoy, Faridabad (Director) Recruitment Rules, 1979, namely:—

- (1) These rules may be called Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Director) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. In the Central Fertiliser Control Laboratory, Faridabad (Director) Recruitment Rules, 1979;
- (a) For the words "Control Laboratory" wherever they occur, the words" Quality Control and Training Institute" shall be substituted;
- (b) for the Schedule the following schedule shall be substituted, namely:--

SCHEDULE

Name of Po	ost Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post.
1	2	3	4	3
Director	1* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1800–100–2000/-	Not applicable.
Age limit for	direct recruits	Whether benefit of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972	recruits.	er Qualifications required for direct
	5	(6a)		7
Not exceeding 45 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nico- bar Islands and Lakshadweep).		No	mistry or Soll Science and Agr University or e (ii) 12 year's experie fertiliser use inc control of fertil Note:—1 Qualifica cretion	ence in the field of soil fertility and luding 5 years experience in quality isers. ations are relaxable at the disoff the Union Public Service Comin case of candidate otherwise

Note: -2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Doctorate degree if any of the subjects mentioned in educational qualifications(i)
- (ii) Should be well conversant with modern equipment used in the analysis of fertilisers.
- (iii) Experience of writing reports and interpretation of analytical results (supported by published papers).

Whether age and Educational Qualifications Period of probation, prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various of methods.

ጽ

10

Age: No Qualification: Yes. 1 years for direct recruit. By promotion/trantfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Promotlon/Transfer on deputation (including short term contract):

- 1. Officers under the Central/State Governments/Universities/ Recognised Research Institutions;
 - (i) holding analogous posts or
 - (ii) with 3 years service in posts in the scale of 1500-1800/- or equivalent; and
 - (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitments under column 7.
- The Departmental Chief Analyst With 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment of the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadro post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Fublic Service Commission is to be consulted in making recruitment.

tion with Union Public Service Commission.

Selections on each occasion shall be made in consulta-

Group A' Departmental Promotion Committee

(for considering confirmation):

- (i) Joint Secretary (Fertiliser
- (ii) Joint Secretary (Administration)
- (iii) Director (Fertiliser)

Chairman

Member Member.

mental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Pubic Service Commission shall

Note: The porceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Depart-

be held.

[No. 10-12/83-Fert. Plg.] A.K. PURI, Desk Officer.

Note: -Original rules was notified vide G.S.R. No. 1086 dated the 30th July, 1979 and published in the Gazette of India Part-II Section 3 Sub-Section (i) dated the 25th August, 1979, at pages 2075 to 2077.

(कृषि भौर सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 2 मप्रैल, 1986

शुद्धिपन

मा का नि 205- मारत सरकार के क्विंध महालय, कृषि यौर महकारिता विसान की मिश्चसूबना संख्या सा का नि तारीख 18 फरवरी, 1985 की सन्भूत्रकी के स्तर म 7 में "मनिवारी" प्रीर्षक के नीचे मध संख्या (2) में "जब्दावली कार्य का धांच वर्ष का मन्भव" शब्दों के पश्चात "प्रथवा" गब्द भन्तः रथापित किया जाएगा ।

> [संख्या 29-20/84-फसल प्रशासन-4-3)] ग्रार-डी. मिसल, ध्रवर सर्विव

पाद-टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपक्ष, भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (1) तारीख 2-3-85 में सा.का.नि २38 के अधीन प्रकाणित किए गए थे।

(Department of Agriculture & Coopn.)

New Delhi, the 2nd April, 1986

CORRIGENDUM .

G.S.R. 295.—In the notification of the Government of India, in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation No. G.S.R. 238 dated the 18th February, 1985, in the Schedule under column 7, under the heading Essential in item number (ii), after the word, "Literature", the word "OR" shall be inserted.

[No. 29-20/84-CA, IV-3]

R. D. MITTAL, Under Secy.

FOOT-NOTE: The Principle Rules were published under G.S.R. 238 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) dated 2-3-85.

नई दिल्ली, 4 मप्रस, 1986

सा. ता. ति. 296---राष्ट्राति, यविदान के अनुष्ठेद 309 के परन्तुक द्वारा अवस्त शक्तियों का प्रेयोग करते हुए, समाकशित मात्स्पक्का परियोजना (वर्ग-3) मती नियत 1973 में और सर्गाय करन के लिए निस्पति देत निरम गनाते हैं, प्रथति :---

- 1. (1) इन निपर्मों का नाम समाकलित मारस्यकी परियोजना (वर्ग 3) भती (गंशीधन) नियम 1986 है।
 - (2) ये राजपस्र में प्रकाशन की सारीख की प्रवृत्त हींगे. ।
- समाकलित मास्त्यकी परियोजना (वर्ग 3) भर्ती नियम, 1973 में,
 - (i) "वर्ग 3" और मंक के स्थान पर, जहां कहीं वे माते हैं, "समूह ग" शब्द भीर मक्षर रखे जाएंगे।
 - (ii) झनुसूची में ('प्रचालक'' के पद से संबंधित मद 30 और फीजिंग प्लोट प्रचालक' के पव से संबंधित मद 34 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्निनिश्चित मर्वे और प्रविष्टियों रखी जाएंगी, स्थान :--

धनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	न्नेतनमान	चयन पद झण्डना झच्चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भ्रायुसीमा	सेवा में जोड़े गए वयीं का फायदा के मिल सेवा (वेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के मिली मुजेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6क
"30 प्रचालक	1* (1986) *_कार्गंभार	साधारण केन्द्रीय से समृह "ग" प्रराज पस्त्रित ग्रन्तुमध्वित्री के आधार पर परिवर्त	20 -700 ₹.	प्रचयन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार शरा जारी कि गण, ग्रानुदेशों/भादेशों के ग्रा सार सरकारी कर्मवारिय के लिए 35 वर्ष तक शि की जा सकती हैं)।	न्. ग्रें

टिप्पण : ग्राप् मीमा ग्रव-धारिस करने के लिए निर्णायक तारीख भागत में चभ्यांथयों से (उत्ते भिन्न ओ पंतमान धौर निकोबार द्वीप समृह घीर लखद्वीप में है) भावेदन प्राप्त करने के निए नियत की गयी श्रंतिम तारीख होगी।

टिप्पण 2. : रीजगार कार्या -स्रय के भाष्यम से नियकित. के मामले में श्रायु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख, प्रस्थेक मामले में, वह श्रंतिम तारीख होंगी जिस तक रोजनार कार्यालयों की नाम भेजने के लिए कहा जाता हे।

प्रहेताए

सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक ग्रीर ग्रन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की श्रविध,यवि कोई हो विष्टित भाग भीर शैक्षिक महेताएं प्रोन्नति की दशा में लागु होंगी या नहीं

प्रशीतन संग्रंत में 2 वर्ष के अनुभव सहित गांत्रिक इंजीनियरी आयु : नहीं में जिल्लोमा

शैक्षिक अर्द्दशः नहीं

2 वर्ष

प्रशीतन इंजीनियरी में डिप्लीमा

टिप्पण : (1) धर्तृसाएं अन्यणा मुख्यहित ध्रम्यर्थियीं के मामले में संघ लोक सेवा भागोग के विधेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

(2) धनुभव संबंधी घहुंता (घहुंताएं) संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार प्रमुख्यित जातियों भीर अन्स्वित जनजातियों के अभ्याययों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है (है), जबकि चयन के किसी प्रश्रम पर संघ लोक सेवा भागोग की यह राय है कि इनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायीं के प्रभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं ही सकेंगे।

मर्ती की पढितिमर्ती सीधे होगी या त्रीन्नति द्वारा गा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण त्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा भर्ती की दन्ना में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति । द्वारा तथा त्रिमित्र पद्धनियों द्वारा भरी जाने नाली रिक्तियों की प्रतिशतता । प्रतिनियुक्ति/स्थानोतरण किया जाएगा ।

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

सहायक प्रवालक जिसका ग्रेष्ठ में 5 वर्ष का मनुभव है तथा जिसके पास धाई टी बाई प्रमाण पत्र है घीर ग्रेड में 5 वर्ष की धाईक सेवा कर चुका है।

वृदि विभागीय प्रीकृति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में जाएगा।	किन परिस्थित	भों में संज लोक सेवा ग्रामीण से पर	तमग्रे किया
12			13	
समृह "ग" विभागीय प्रोश्नित समिति जिसमें निध्नितिखित शामिल 1. निदेशक, समाकलित मारस्यकी परियोजना कोचीन—प्रध्यक्ष । 2. प्रभाग का प्रमुख (समृह "क" राजपित्तत प्रधिकारी) जिसके प्र अधिकारी कार्य कर रहा है—सदस्य 3. सूच्य प्रनृवेजक (जहाजरानी ग्रीर नौत्रह्न) केन्द्रीय मारस्यकी दंजीनियरी प्रणिक्षण संस्थान, कोचीन—सदस्य । 4. लेखा प्रधिकारी, समाकलित मारस्यकी परियोजना, कोचीन—सद	बीन संबंधित नाविक श्रीर्		लागू नहीं होसा	
	अनुसूची			
1 2 3		5	6	
34. प्रशीतन संग्रंख चालकः 1* साधारण केन्द्रीय सेवा (1986) समृद्ध "ग" प्रराप- 2 पितन प्रनित्सविधि *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	20-700 च.	च यन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कम- चारियों के लिए 35 वर्ष तक शियल की जा सकती है)। टिप्पण : 1. आयु सीम। अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यायियों से (उनसे किश जो अंदमान और निकीसार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) धावेदम प्राप्त करने के लिए नियत को गयी आंतम सारीख होकी। टिप्पण : 2. रोजगार क(ऑ- लय के माध्यम से नियुक्ति के माभले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रस्थेक मामले में, यह अंतम सारीख- होती जिस तक रोज- गार कार्यालय की नाम भेजने के लिए कहा जाता है।	
7	8		9	
प्रसीतन संयंत्र में 2 वर्ष के अनुभव सित्रस यांतिक डंजीशियशी में डिप्लोमा प्रमीतन इंजीनियरी में डिप्लोमा टिक्सण: (1) प्रहेंताएं प्रस्थाया सुप्रीहित प्रध्यायियों के मामले में संय लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार जिथिल की जा सकती है। (2) अनुभव संबंधी प्रहेता (प्रहेताएं) संव लोक सेवा ग्राभोग के विवेकानुसार अनुस्वित जातियों	ग्रायु : मही जैक्षिक ग्रहेंगा : मही		2 থক	
और श्रमुस्चित अनजातियों के भ्रम्यांचियों के मामले में उस दशा में शिणिन की जा				

7

सकती है (हैं), जबकि चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा ग्रायोग की यह राय है कि इनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समदायों के ग्रभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

श्रोश्नति द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

सहायक प्रचालक जिसका ग्रेड में 3 वर्ष का ग्रनभव है तथा जिसके पास ग्राई टी ग्राई प्रमाण पत्र है और जो ग्रेड में 5 वर्ष ग्रहिक चका है।

12

13

लागु नहीं होता "।

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे :

- 1. निदेशक, समाकलित मात्स्यकी परियोजना, कोचीन-ग्रध्यक्ष
- 2. प्रभाग का प्रमुख (समह "क" राजप्रवित अधिकारी) जिसके नीचे संबंधित श्रधिकारी कार्य कर रहा है--- मदस्य।
- 3. मुख्य अनुदेशक (जहाजरानी और नौबहन) केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इजीनियरिंग प्रक्षिक्षण संस्थान, कोचीन-सदस्य ।
- 4. लेखा अधिकारी समाकालित मात्स्यकी परियोजना, कोचीन-सदस्य ।

[सं. 5-17/84-मा (प्रशा.)]_ः एस बालाकृष्णन, अवर सचिव

टिप्पण : मुल नियम सा.का. नि. सं. 446 दिनांक 19-4-1973 के अंतर्गत कृषि महालय (कृषि विभाग) की अधिसूचना द्वारा भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(1) दिनांक 28-4-1973 में पुष्ठ 904 से 910 पर प्रकाशित हुए थे और सा का नि .1338 दिनांक 1C-12-1974 के अंतर्गत वृषि मंत्रालय (वृषि विभाग) की अधिसूचना द्वारा भारत के राजपन्न भाग 2, खंड 3(1) दिनांक 28-12-1974 (पृष्ठ 3228-3232) द्वारा उनमें संशोधन किया गया था।

New Delhi. the 4th April, 1986

G.S.R. 296.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the Fresident

hereby makes the following rules further to amend the Integrated Fisheries Project (Class III) Recruitment Rules, 1973, namely:-

- 1. (1) These rules may be called the Integrated Fisheries Project (Class III) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Integrated Fisheries Project (Class III) Recruitment Rules, 1973,
 - (i) for the word and figures "Class III" wherever they occur the word and letter "Group C" shall be
 - (ii) in the Schedule, for item 30 relating to the post of "Operator" and item 34 relating to the post of "Freezing Plant Operator" and the entries relating thereto, the following items and entries shall be substituted, namely:-

SCHEDULE

1 3 5 "30. Operator. 1* (1986) General Central Service, Rs. 455-15-560-EB-20-700 Non-selection. *Subject to variation Group 'C' Non-Gazetted, dependent on work-Non-Ministerial load. 6 10

18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govern-

Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for applications from then those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

ment).

Diploma in Mechanical Engineering with Age: No 2 years' experience in Refrigeration Educational Plant.

Or

Diploma in Refrigeration Engineering. Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates otherwise well qualified.

the candidates in India (other Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of

Oualifications: No

2 years By promotion failing which by direct recruit ment.

SCHEDULE-W

Note 2: In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

candidate; belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes for reasons to be recorded in writing, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved

11 13 Group 'C' Departmental Promotion Committee con-Assistant Operator having 5 years experience Not applicable. in the grade possessing ITI, certificate with sisting of: 5 years' qualifying service in the grade. (1) Director, Integrated Fisheries Project, Cochin — Chairman. (2) Divisional Head (Group 'A' Gazetted Officer) under whom the Official concerned is working - Member. (3) Chief Instructor (Seamanship and Navigation) Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin. (4) Accounts Officer, Integrated Fisheries Project, Cochin. — Member. 34. Freezing Plant General Central Service, Rs. 455-15-560-EB-20-Group 'C' Non-Gazetted, (1986)Operator. 700. Non-Ministerial *Subject to variation dependent on work-load.

Diploma in Mechanical Engineering Age: No 18--25 years. 2 years with 2 years' experience in refrigera-

tion Plant.

Or

well qualified.

(Relaxable for Government servants upto 35 years of age in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note 1: The crucial date for determining the ago limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2: In case of appointment through the Employment Exchange the crucial date shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates otherwise

Diploma in refrigeration Engineering.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, for reasons to be recorded in writing, if, at any stage of selection, the competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Educ**atio**nal Qualifications: No

promotion failing which direct by recruitment.

10

11 12 Assistant Operator having 5 years' experience Group 'C' Departmental Promotion: Not applicable.". in the grade, possessing ITI certificate with Committee consisting of.: 5 years' qualifying service in the grade. (1) Director, Integrated Fisheries Project, Cochin — Chairman. (2) Divisional Head (Group 'A' Gazetted Officer) under whom the Official concerned is working - Member. (3) Chief Instructor (Seamanship and Navigation) Central Institute of Fisherics Nautical and Engincoring Training, Cochin. Member. (4) Accounts Officer, Integrated Fisheries Proejet, Cochin. Member.

Note:—The Principal rules were published in Gazette of India Part-II, Section 3(i) dated 28-4-1973 at pages 904 to 910 vide Government Notification Ministry of Agriculture (Department of Agriculture) under G.S.R. No. 446 dated 19-4-1973 and amended by Gazette of India Part-II, Section 3(i) dated 28-12-1974 at pages 3228—3232 vide Government Notification Ministry of Agriculture (Department of Agriculture) under G.S.R. No. 1383 dated 16-12-1974.

[No. 5—17/84-Fy. (Admn.)] S. BALAKRISHNAN, Under Socy.

कृषि और सङ्कारिता विभाग नई विस्ली, 8 भ्रप्रैल, 1986

सा. का. नि. 297 .—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्न शक्तियों का प्रयोग करने हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और क्रकारिता विभाग) के प्रश्नीन केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, वण्डीगढ़ में समूह ग पदों पर भर्ती की पद्मित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इस नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुषकूट प्रजनन फार्म, बण्डीगढ़ समृह ग पद भर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेसनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और वेसनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाधक धनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, म्रायुसीमा और महैताएं म्रावि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु सीमा, भ्रहेनाएं और उनसे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त मनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्विष्ट है।
 - 4. निर्फ्रतार : बह्न व्यक्ति—(क) जिसमे ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने धपने पति या धपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

ज्यन पद पर नियमित का पाल नहीं होगाः

परन्तु यवि केन्द्रीय सरकार का यह समाशन हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पश्रकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन प्रमुक्तेय है और ऐसा करने के लिए प्रन्य प्राधार है, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- ह. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना बावस्थक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें सेखबढ़ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, बादेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी ।
- 6. ब्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे प्रारकणों, घायु मौमा में छूट और प्रस्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बंध में समय-समय पर निकास गए धादेशों के अनुसार धनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विजेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

ग्रमुयो

पद का नाम	पद्यों की मंक्या	बर्गीकरण	वंतनमान	चयन पद ध्येषा सचयन पद	सेवा में जोड़े गए वयों का फायवा केन्द्रीय निविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के भ्राचीन ग्रनुकेय है या नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिन् श्रायु सीमा
1	— <u>"</u>	3	4	5	6	7
कुक्कुट पर्यवेकक कुक्कुट पारा परिसंस्करण	6*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग' भ्रराजपब्रिस ग्रननुसर्विचीय		षयन	18-25 वर्ष से श्रधिक मही । (सीक्षी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए विभागीय कर्मचारियों के लिए	नहीं

भारत का राज्यन: प्रतेष 19, 1986/बैंग 29, 1908

(3.3)				. <u> </u>
भंडारपाल ^अ कार्यभार के			सकती है)	
श्राक्षार वर			टिप्पण : ब्रायु मीमा अवधारित करने	ī
परिवर्तम			के लिए निर्यायक नारी क भा रत	r
किया जा			में ग्रभ्यशियों में (उनसे भिन्न जे	т
सकता है।			अंदमान और निकोबार 🕻 🕏 🕏	Г
			समूह श्रोर लक्षक्रीम में हैं)	
			ग्रा बेद न प्राप्त करने के लिए	
			नियम की गई।शंतिम तारीख	
			होगी ।	
			राजगार कार्यालय के माध्यम से भनी	
			के मामले में भायुसीमा भवधारित	
			करने के सिए निर्णायक नारी	
			बह अंतिम नारीख होगी किया न	
			रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने	•
			के लिए कहा जाता है । 	
निधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मैकिक और छ	 ज्या फ्र हेना एं सं	ोधे भर्ती किए जाने वा	—————————————————————————————————————	भाकी श्रवशियवि
	ь	गैर गैक्षिक ग्रर्ह्साएं	प्रोस्ति की दशा में लागू होंगी कोई ह	t
	य	T न ही		
8		9		10
 निवार्य : मैट्रिक उत्तीर्ण या समतुल्य तथा किमी केन्द्रीय या राज्य		— ः लागूनही होता		 .: वर्ष
(2) ग्रमुभव संबंधी श्रष्टेता सक्षक ग्रधिकारी के निवे	ं में सक्ष्म ग्रधिक कानुसार धनुसूचि	ारी के विवेकानुमार इन जानियों और ग्रन्	सूचित जनजातियों के श्रभ्यर्थियों के मामन	
में तीन मास का प्रशिक्षण टप्पण : (1) ब्रह्नेनाएं ब्रन्थणा सुर्व्वति अक्यावियों के भामले	ं में सक्ष्म ग्रधिक केननुसार धनुसूचि गिप्रकम पर सक्षा	तरी के विवेकानुसार कि इन जानियों और श्रन म ग्रक्षिकारी के यह	हुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यर्थियों के मामने राय है कि इनके लिए छारक्षित रिक्तियों	
में तीन मास का प्रशिक्षण टप्पण: (1) अर्हनाएं अन्यथा सुश्रहित अपयार्थियों के मामले (2) अ्रमुभव संबंधी श्रष्टता सक्षक अधिकारी के तिवे श्रियल की जा सकती है, जबकि खयम के किस अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के श्र	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार धनुसूचि ग्रिकम पर सका श्रभ्यर्थी पर्याप्त सं	ारी के विवेकानुसार हि ति जातियों और श्रन म ग्रिप्रकारी कें यह डिगा में उपलब्ध नहीं	हुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यथियों के मामने राय है कि उनके लिए छारकिन रिक्तियों हो सकेंगे।	को भरते के लिए
में तीन मास का प्रशिक्षण हप्पण : (1) अहँनाएं अन्यथा स्थिति अप्याधियों के मामले (2) अनुभव संबंधी श्रष्टता सक्षक अधिकारी के तिवे शिथिल की जा सकती है, जबकि खयन के किसे अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के श्	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार धनुसूचि ग्रिकम पर सका श्रभ्यर्थी पर्याप्त सं	तरी के विवेकानुसार हि ति जातियों और श्रन म ग्रक्षिकारी के यह डिगा में उपलब्ध नहीं प्रोप्निति/प्रतिनियुक्ति	हुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यथियों के मामने राय है कि उनके लिए छारकिन रिक्तियों हो सकेंगे।	को भरते के लिए
में तीन मान का प्रशिक्षण रूपण : (1) अहंनाएं अन्यथा स्थ्रहित अध्याष्टियों के भामले (2) असुभव संबंधी श्रष्टला सक्षक अधिकारी के निवे शिथिल की जा सकती है, जबकि खबन के किसी अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समृदायों के श सी की पर्वात/कर्ती सीधे होगी या प्रोत्मति द्वारा वा प्रतिनि गा तथा विभिन्स पञ्जतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो स	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार ध्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सक्षा श्रथ्यर्थी पर्याप्त स पुक्ति/स्थापांतरण की प्रांतणमना	तरी के विवेकानुसार हि ति जानियों और श्रन् म ग्रक्षिकारी के यह ड्या में उपलब्ध नहीं जोम्मित /प्रतिनियुक्ति, प्रतिनयुक्ति/स्थानार	हुस्चित जनजातियों के छश्यिषयों के मानने राय है कि उनके लिए छारकिन रिक्तियों हो सकेंगे। स्थानानरण द्वारा भर्ती की दजा में वे श्रेणिय तरण किया जाएगा	को भरते के लिए
में तीन मास का प्रशिक्षण टप्पण: (1) अर्हनाएं अन्यथा सृश्चिति अध्याधियों के भामले (2) अर्हुक्ताएं अन्यथा सृश्चिति अध्याधियों के भामले (2) अर्हुक्षव संबंधी श्रष्टेता सक्षक अधिकारी के तिवे शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसे अपेकित अनुभव रखने वाले इन समृवायों के ध्र सिं की पर्वात/मर्ती सौधे होगी या प्रोत्मित द्वारा वा प्रतिनि तथा विभिन्न पश्चितयो द्वारा भरी आने वाली रिक्तियों स	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार ध्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सक्षा श्रथ्यर्थी पर्याप्त स पुक्ति/स्थापांतरण की प्रांतणमना	ारी के विवेकानुसार हि ति जातियों और श्रन् म ग्रिप्तिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्तिति /प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति/स्थानार	ह्मिस जनजातियों के अध्यक्षियों के मानवे राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों हो सकेंगे।	को भरते के लिए (i जिनसे दौल्पलि/ के है ।
में तीन मान का प्रशिक्षण प्रपण: (1) अहंनाएं अन्यथा स्कृहिन अध्याधियों के भामले (2) अनुभव संबंधी श्रष्टेता सक्तक अधिकारी के तिवे शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसे अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समृदायों के श्र सीं की पर्वात/भर्ती सींघे होगी या प्रोत्मित द्वारा वा प्रतिनि श्रा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों स	में सक्ष्म प्रधिक केननुसार श्रनुसूचि ग्री प्रक्रम पर सका श्रथ्यथीं पर्याप्त सं सुक्ति/स्थानांतरण ही प्रतिजनना	तरी के विवेकानुसार हिंद जातियों और श्रन म ग्रक्षिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्नति /प्रतिनियुक्ति प्रतिनियुक्ति/स्थानांत् प्रोप्नति . कुश्कुट प	हुस्चित जनजातियों के छश्यिषयों के मानने राय है कि उनके लिए छारकिन रिक्तियों हो सकेंगे। स्थानानरण द्वारा भर्ती की दजा में वे श्रेणिय तरण किया जाएगा	को भरते के लिए एं जिनसे प्रौस्पणि/ के हैं।
में तीन मास का प्रशिक्षण रूपण: (1) अहँनाएं अन्यथा स्थिति अप्याधियों के मामले (2) अनुभव संबंधी श्रष्टेत सक्षक अधिकारी के तिवे शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसे अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस समुदायों के श्र सी की पर्दात/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्मित द्वारा वा प्रतिनि रण तथा विभिन्स पश्चतियो द्वारा भरी आने वाली रिक्तियो सं 11	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार ध्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सका श्रुष्यर्थी पर्याप्त सं प्रक्रिमानिक्या प्रक्रिमानिक्या	तरी के विवेकानुसार हिं ति जातियों और श्रन् म ग्रिक्षिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्निति /प्रितिस्थिक्त प्रोप्निति /प्रितिस्थिक्त प्रोप्निति /प्रितिस्थिक्त प्रोप्निति /प्रिक्तिं	हुस्चित जनजातियों के ग्रभ्यथियों के मामन् राय है कि इनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों हो सकेंगे।	को भरते के लिए ां जिनसे दौस्पानि/ के हैं। में समाम पद्में प
में तीन मास का प्रशिक्षण प्रपण: (1) झहुँनाएं अन्यथा सुश्रहित अप्रयाधियों के मामले (2) ध्रनुभव संबंधी श्रष्टता सक्षक ग्रधिकारी के तिवे शिथिल की जा सकती हैं, जबकि चयन के किसे अपेक्षित ध्रनुभव रखने वाले इस समुदायों के श्र सीं की पद्धति/मर्ली सीधे होगी या प्रोप्सित द्वारा वा प्रतिनि रा तथा विधिन्स पद्धतियो द्वारा भरी आने वाली रिक्तियो में 11 00 प्रतिशत प्रोन्सित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती त हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा।	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार ध्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सका श्रुष्यर्थी पर्याप्त सं प्रक्रिमानिक्या प्रक्रिमानिक्या	तरी के विवेकानुसार हिंग जातियों और अन् म अधिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्नति /प्रतिस्थानार प्रोप्नति - पुत्रकुट प स्थानारण : समान कार्य	हुसित जनजातियों के प्रश्यियों के मानवे राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों हो सकेंगे।	को भरते के लिए एं जिनसे दौर्काल/ के हैं। में समाम पद्मों प
में तीन मास का प्रशिक्षण प्रपण: (1) अहेनाएं अन्यथा सुश्रहित अध्याधियों के सामले (2) असुभव संबंधी श्रहेता सक्षक अधिकारी के तिवे शिविल की जा सकती है, जबकि खयन के किसे अपेक्षित अनुभव रखने वाल इस समुदायों के ध सी की पर्द्धात/सर्ती सीधे होगी या प्रोत्सित द्वारा वा प्रतिनि श्रा तथा विभिन्स पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो स 11 00 प्रतिशत प्रोत्सित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती न हो सकने पर स्थानांनरण द्वारा ।	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार ध्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सका श्रुष्यर्थी पर्याप्त सं प्रक्रिमानिक्या प्रक्रिमानिक्या	तरी के विवेकानुसार हिंग जातियों और अन् म अधिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्नति /प्रतिस्थानार प्रोप्नति - पुत्रकुट प स्थानारण : समान कार्य	हुस्चित जनजातियों के अभ्यक्षियों के मानवे राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों हो सकेंगे। स्थानानरण ब्रारा भतों की यजा में के श्रेणिय तरण क्षिया जाएगा 12 रिचारक, जो ग्रेड मे तीन वर्ष सेवा कर भु कर रहे व्यक्ति। गर्मिश्यतियों में सुष् लोक सेवा आयोग में	को भरते के लिए एं जिनसे दौस्पणि/ के हैं। में समाम पद्मों प
में तीन मास का प्रशिक्षण रूपण: (1) अहंनाएं अन्यथा स्थिति अध्याष्टियों के भामले (2) असुभव संबंधी श्रष्टेता सक्षक अधिकारी के तिवे शियिल की जा सकती है, जबकि खबर के किर्स अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के श्र सीं की पर्द्धात/सर्ती सौधे होगी या प्रोत्सति द्वारा वा प्रतिनि गा तथा विभिन्स पश्चतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों से 11 100 प्रतिणत प्रोत्सति द्वारा जिमके न हो सकने पर सीधी भर्ती जन हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा ।	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार ध्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सका श्रुष्यर्थी पर्याप्त सं प्रक्रिमानिक्या प्रक्रिमानिक्या	तरी के विवेकानुसार हिंग जातियों और अन् म अधिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्नति /प्रतिस्थानार प्रोप्नति - पुत्रकुट प स्थानारण : समान कार्य	सूचित जनजातियों के अभ्यायियों के मामने राय है कि उनके लिए छारकित रिक्तियों हो सकेंगे।	को भरते के लिए एं जिनसे दौर्काल/ के हैं। में समाम पद्मों प
में तीन मास का प्रशिक्षण प्रभण : (1) अहंनाएं अन्यथा सुश्रहित अध्यावियों के भामले (2) असुमत संबंधी श्रष्टला सक्षक अधिकारी के तिवे शिविल की जा सकती है, जबकि चयन के किर्स अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के श्र सीं की पर्वात/मर्ती सीधे होगी या प्रोन्मित द्वारा वा प्रतिनि रण तथा विभिन्स पश्चतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो स 11 00 प्रतिशत प्रोन्सित द्वारा जिमके न हो सकने पर सीधी भर्ती त हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा । विविभागीय प्रोन्सित सिमिति वर्ग "ग" 1. निवेणक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म,	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार ध्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सका श्रुष्यर्थी पर्याप्त सं प्रक्रिमानिक्या प्रक्रिमानिक्या	तरी के विवेकानुसार हिंग जातियों और अन् म अधिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्नति /प्रतिस्थानार प्रोप्नति - पुत्रकुट प स्थानारण : समान कार्य	हुस्चित जनजातियों के अभ्यक्षियों के मानवे राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों हो सकेंगे। स्थानानरण ब्रारा भतों की यजा में के श्रेणिय तरण क्षिया जाएगा 12 रिचारक, जो ग्रेड मे तीन वर्ष सेवा कर भु कर रहे व्यक्ति। गर्मिश्यतियों में सुष् लोक सेवा आयोग में	को भरते के लिए एं जिनसे दौस्पति/ के हैं। में समाम पद्मों
में तीन मान का प्रशिक्षण प्रपण : (1) अहंनाएं अन्यथा स्थिति अध्याधियों के भामले (2) अनुभव संबंधी श्रष्टेन सक्त अधिकारी के निवे शियिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसे अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस समृदायों के प्र सी की पर्दात/क्ती सीधे होगी या प्रोत्सित द्वारा वा प्रतिनि रा तथा विधित्स पर्द्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों व 11 00 प्रतिशत प्रोत्सित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती न हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा । 13 प्रभागीय प्रोत्सित वर्ग "ग" 1. निरेणक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चण्डीगढ़—अध्यक्ष	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार ध्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सका श्रुष्यर्थी पर्याप्त सं प्रक्रिमानिक्या प्रक्रिमानिक्या	तरी के विवेकानुसार हिंग जातियों और अन् म अधिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्नति /प्रतिस्थानार प्रोप्नति - पुत्रकुट प स्थानारण : समान कार्य	हुस्चित जनजातियों के अभ्यक्षियों के मानवे राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों हो सकेंगे। स्थानानरण ब्रारा भतों की यजा में के श्रेणिय तरण क्षिया जाएगा 12 रिचारक, जो ग्रेड मे तीन वर्ष सेवा कर भु कर रहे व्यक्ति। गर्मिश्यतियों में सुष् लोक सेवा आयोग में	को भरते के लिए एं जिनसे दौस्पति/ के हैं। में समाम पद्मों
में तीन मास का प्रशिक्षण टप्पण : (1) अहंनाएं अन्यथा सुश्रहिन अध्याधियों के मामले (2) अनुभव संबंधी श्रष्टेंता सक्षक अधिकारी के तिवे शियिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसे अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुवायों के ! लों की पर्वात/मर्ती सीधे होनी या प्रोत्मित द्वारा वा प्रतिनि त्या विभिन्न पश्रतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो स 11 100 प्रतिणत प्रोन्नित द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती ह न हो सकने पर स्थानांनरण द्वारा । 13 विभागीय प्रोन्नित सिमिति वर्ग "ग" 1. निदेणक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चण्डीगढ़—प्रध्यक्ष 2. उप-निदेणक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म,	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार ध्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सका श्रुष्यर्थी पर्याप्त सं प्रक्रिमानिक्या प्रक्रिमानिक्या	तरी के विवेकानुसार हिंग जातियों और अन् म अधिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्नति /प्रतिस्थानार प्रोप्नति - पुत्रकुट प स्थानारण : समान कार्य	हुस्चित जनजातियों के अभ्यक्षियों के मानवे राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों हो सकेंगे। स्थानानरण ब्रारा भतों की यजा में के श्रेणिय तरण क्षिया जाएगा 12 रिचारक, जो ग्रेड मे तीन वर्ष सेवा कर भु कर रहे व्यक्ति। गर्मिश्यतियों में सुष् लोक सेवा आयोग में	को भरते के लिए एं जिनसे दौस्पणि/ के हैं। में समाम पद्मों प
में तीत मास का प्रशिक्षण टेप्पण : (1) अहँताएं अन्यथा सुश्राहित अध्याष्टियों के भामलें (2) अनुभव संबंधी श्रष्टित सक्त अधिकारी के तिवे शिथिल की जा सकती है, जबकि खयन के किसे अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के प्र लों की पर्द्धात/असी सीधे होगी या प्रोत्मति द्वारा वा प्रतिनि तथा विभिन्न पश्चितयो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों व 11 100 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती क न हो सकने पर स्थानांनरण द्वारा । 13 विभागीय प्रोन्नित सिमिति वर्ग "ग" 1. निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, भण्डीगढ़—अध्यक्ष	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार ध्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सका श्रुष्यर्थी पर्याप्त सं प्रक्रिमानिक्या प्रक्रिमानिक्या	तरी के विवेकानुसार हिंग जातियों और अन् म अधिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्नति /प्रतिस्थानार प्रोप्नति - पुत्रकुट प स्थानारण : समान कार्य	हुस्चित जनजातियों के अभ्यक्षियों के मानवे राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों हो सकेंगे। स्थानानरण ब्रारा भतों की यजा में के श्रेणिय तरण क्षिया जाएगा 12 रिचारक, जो ग्रेड मे तीन वर्ष सेवा कर भु कर रहे व्यक्ति। गर्मिश्यतियों में सुष् लोक सेवा आयोग में	को भरते के लिए ां जिनसे दौस्पानि/ के हैं। में समाम पद्मों प
में तीत मास का प्रशिक्षण टेप्पण : (1) अहँताएं अन्यथा सुश्राहित अध्याधियों के भामलें (2) अनुभव संबंधी श्रष्टता सक्षक अधिकारी के तिवे शिथिल की जा सकती है, जबकि खयर के किसे अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस समुदायों के प्र लों की पर्द्वात/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्मित द्वारा वा प्रतिनि राषा तथा विभिन्स पश्चतियो द्वारा भरी आने वाली रिक्तियो सं 11	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार ध्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सका श्रुष्यर्थी पर्याप्त सं प्रक्रिमानिक्या प्रक्रिमानिक्या	तरी के विवेकानुसार हिंग जातियों और अन् म अधिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्नति /प्रतिस्थानार प्रोप्नति - पुत्रकुट प स्थानारण : समान कार्य	हुसित जनजातियों के प्रश्यियों के मानवे राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों हो सकेंगे।	को भन्ने के लि। ां जिनसे दौल्यांत/ के है। में समान पदों
में तीन मास का प्रशिक्षण टप्पण : (1) अहंनाएं अन्यथा स्थिति अध्याष्टियों के भामले (2) असुभव संबंधी श्रष्टेता सक्षक अधिकारी के तिवे शियिल की जा सकती है, जबकि चयन के किर्स अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समृदायों के श्र लीं की पर्वात/सर्ती सौधे होनी या प्रोत्सति द्वारा वा प्रतिनि तथा विभिन्स पद्धतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो स 11 100 प्रतिशत प्रोत्सति द्वारा जिसके न हो सकने पर सौधी भर्ती उन हो सकने पर स्थानांतरण द्वारा । वि विभागीय प्रोत्सति समिति वर्ग "ग" 1. निवेणक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन कार्स,	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार ध्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सका श्रुष्यर्थी पर्याप्त सं प्रक्रिमानिक्या प्रक्रिमानिक्या	तरी के विवेकानुसार हिंग जातियों और अन् म अधिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्नति /प्रतिस्थानार प्रोप्नति - पुत्रकुट प स्थानारण : समान कार्य	हुस्चित जनजातियों के अभ्यक्षियों के मानवे राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों हो सकेंगे। स्थानानरण ब्रारा भतों की यजा में के श्रेणिय तरण क्षिया जाएगा 12 रिचारक, जो ग्रेड मे तीन वर्ष सेवा कर भु कर रहे व्यक्ति। गर्मिश्यतियों में सुष् लोक सेवा आयोग में	को भरने के लि। ां जिनसे प्रोस्पान/ के है । में समाम पद्मी
में तीन मास का प्रशिक्षण टप्पण : (1) अहँनाएं अन्यथा सुश्रहिन अध्याधियों के भामले (2) अनुभव संबंधी श्रष्टेंता सक्षक अधिकारी के निवे शिथिल की जा सकती है, जबकि खयन के किसे अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के श्र ली की पर्वात/मर्ती सीध होनी या प्रोप्सित द्वारा वा प्रतिनि तथा विभिन्न पश्चितियो द्वारा भरी आने वाली रिक्तियों के 11 100 प्रतिशन प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर भीधी भर्ती त हो सकने पर स्थानांनरण द्वारा । 13 विभागीय प्रोन्नित सिमिति वर्ग "ग" 1. निदेशक, केल्बीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चण्डीगढ़—अध्यक्ष	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार श्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सका श्रभ्यर्थी पर्याप्त सं प्रक्रिमानिक्या प्रक्रिमानिक्या हो प्रतिजन्मना	तरी के विवेकानुसार हिंग जातियों और अन् म अधिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्नति /प्रतिस्थानार प्रोप्नति - पुत्रकुट प स्थानारण : समान कार्य	हुस्चित जनजातियों के अभ्यक्षियों के मानवे राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों हो सकेंगे। स्थानानरण ब्रारा भतों की यजा में के श्रेणिय तरण क्षिया जाएगा 12 रिचारक, जो ग्रेड मे तीन वर्ष सेवा कर भु कर रहे व्यक्ति। गर्मिश्यतियों में सुष् लोक सेवा आयोग में	को भरते के लि ां जिनसे प्रोस्पितः के है । में समाम पद्मों
में तीन मास का प्रशिक्षण टप्पण : (1) अहंनाएं अन्यथा सुश्रहिन अध्याधियों के मामले (2) अनुभव संबंधी श्रष्टेंता सक्षक अधिकारी के तिवे शियिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसे अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुवायों के ! लों की पर्वात/मर्ती सीधे होनी या प्रोत्मित द्वारा वा प्रतिनि त्या विभिन्न पश्रतियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियो स 11 100 प्रतिणत प्रोन्नित द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती ह न हो सकने पर स्थानांनरण द्वारा । 13 विभागीय प्रोन्नित सिमिति वर्ग "ग" 1. निदेणक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चण्डीगढ़—प्रध्यक्ष 2. उप-निदेणक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म,	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार श्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सका श्रभ्यर्थी पर्याप्त सं प्रक्रिमानिक्या प्रक्रिमानिक्या हो प्रतिजन्मना	तरी के विवेकानुसार हिंग जातियों और अन् म अधिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्नति /प्रतिस्थानार प्रोप्नति - पुत्रकुट प स्थानारण : समान कार्य	हुस्चित जनजातियों के अभ्यक्षियों के मानवे राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों हो सकेंगे। स्थानानरण ब्रारा भतों की यजा में के श्रेणिय तरण क्षिया जाएगा 12 रिचारक, जो ग्रेड मे तीन वर्ष सेवा कर भु कर रहे व्यक्ति। गर्मिश्यतियों में सुष् लोक सेवा आयोग में	को भरने के लि। ां जिनसे प्रोस्पान/ के है । में समाम पद्मी
मं तीन मास का प्रशिक्षण टप्पण : (1) अहंनाएं अन्यथा स्थिति अध्याधियों के सामले (2) असुभव संबंधी श्रष्टेत सक्क अधिकारी के तिवे शियल की जा सकती है, जबकि चयन के किसे अपेकित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के श तो की पर्वात/क्री सीधे होगी या प्रोत्सित द्वारा वा प्रतिनि रण तथा विभिन्न पश्चतियो द्वारा भगे जाने वालो रिक्तियो स 11 100 प्रतिशत प्रोत्सित द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती त न हो सकने पर स्थानांनरण द्वारा । 13 विभागीय प्रोन्नित सिमित वर्ग "ग" 1. निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चण्डीगढ़—स्टस्य 2. उप-निवेणक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चण्डीगढ़—सदस्य	में सक्ष्म प्रधिक कानुसार श्रनुसूचि शि प्रक्रम पर सका श्रभ्यर्थी पर्याप्त सं प्रक्रिमानिक्या प्रक्रिमानिक्या हो प्रतिजन्मना	तरी के विवेकानुसार हिंग जातियों और अन् म अधिकारी के यह ख्या में उपलब्ध नहीं प्रोप्नति /प्रतिस्थानार प्रोप्नति - पुत्रकुट प स्थानारण : समान कार्य	हुस्चित जनजातियों के अभ्यक्षियों के मानवे राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों हो सकेंगे। स्थानानरण ब्रारा भतों की यजा में के श्रेणिय तरण क्षिया जाएगा 12 रिचारक, जो ग्रेड मे तीन वर्ष सेवा कर भु कर रहे व्यक्ति। गर्मिश्यतियों में सुष् लोक सेवा आयोग में	को भन्ने के लि। ां जिनसे दौल्यांत/ के है। में समान पदों

Appropriate the second of the

(Department of Agriculture & Cooperation)

New Delhi, the 8th April, 1986

G.S.R. 297.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President nereby makes the following rules regulating the method of ecruitment to the Group C posts in the Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Group C posts in the Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh, Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

1. Disqualification.-No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- 1. Name of post
- 2. Number of post
- 3. Classification
- 4. Scale of Pay
- Whether selection post or non-selection post.
- Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
- 7. Age limit for direct recruitment
- 8. Educational and other qualifications required for direct recruits.

- Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
- 10. Period of probation, if any
- Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.
- In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Poultry Supervisor/Poultry Feed Processing Supervisor/Poultry Store Keeper.

8* (Eight)* Subject to variation depending on workload.

General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.

Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-400.

Selection.

18-25 years (Relaxable upto 35 years for departmental candidates for appointment by direct recruitment).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Matriculation or equivalent with 3 months training in Poultry/husbandry in any Central or State Poultry farm or training centre in the public sector.

Note:—Qualification are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage, the competent authority is of the opinion, for reasons to be recorded in writing, that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age: Not applicable.

Educational Qualification: Yes.

2 years.

100% by promotion failing which by direct recruitment failing both by transfer.

Promotion:—Poultry Attendants with three years service in the grade.

Transfer:—Persons working in similar Posts in similar Central or State Government poultry farms.

- 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
- Group 'C' Departmental Promotion Committee:
- (2) Deputy Director, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh-Member
- (3) Manager, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh-Member

(1) Director, Central Poultry Breeding Farm, Chadigarh-Chairman

 Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Not applicable.

No. 44-12/85-LD III

- सा. का. नि. 298 राष्ट्रपति, संविधान के म्रानुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि और ग्रामीण विकास मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) के अंतर्गत केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़ में बायलर मैंन (समूह "ग") के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथीत् :—
- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़, वायलरमैन. (समूह ग) पद भर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, ग्रायुसीमा और ग्रर्हताएं ग्रादि :---उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु सीमा, ग्रर्हताएं और उससे सम्बन्धित ग्रन्य बातें बेहोगी, जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्ह ता : वह व्यक्त,---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीतिव होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पर नियुक्ति का पात नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रन्कोय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :च इन नियमों को कोई भी बात ऐसे भ्रारक्षणों, श्रायु सीमा में छूट और भ्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भ्रादेशों के अनुसार भ्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

अनुसूची						
पद का नाम	पदों की संख्या	र्गीकरण	वेतनमान चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के ग्रधीन ग्रनुज्ञेय है या नहीं		
1	2	3	4 5	6	7	
बायलरमैन	*1(एक) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा सम्ह "ग" श्रराजपद्वित श्रननुसचित्रीय	425-15-560-द-रो लागू नहीं 20-640 र होता	नहीं	18 से 25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: (1) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्या-	

जो अंदमान और निको-बार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी अंतिम तारीख होगी।

टिप्पण: (2) रोजशार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामते में श्रायसोमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णाकय तारीख, वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों को नाम भेजने के लिए कहा जाता है।

सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक और अन्य अईताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रायु परिवीक्षा की ग्रवधि और शैक्षिक ग्रहताएं प्रोन्ति की दशा में लागू होंगी या यदि कोई हो

10

(1) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से द्वितीय श्रेणी को बायलर प्रशिक्षण डिग्री प्रमाण-पत्न

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(2) बायलर परिचारक के रूप में काम करने का 5 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण: (1) अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यथियों ने मामले में सक्षम प्राधिकारी के त्रिवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

(2) ग्रनुभव संबंधी ग्रहंता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ऐसे कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएंगे, ग्रनुसूचित जातियों/प्रनुपूचित जरजातियों के भ्रश्य-थियों के मामले में उस दला में शिथिल की जा सकती है जबकि वयन के किती प्रकप पर सलग प्राधिकारों की यह राय है कि उनके लिए अगरक्षित रिक्तियों को भरते के लिए अरेकित अनुभव रखते वाले इत समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी याँ प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुवित/स्थानांतरण प्रोन्नित/प्रतिनियुवित/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नित/ प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

11

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

पृष्टिकरण के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता।

- 1. निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़-- ग्रध्यक्ष
- 2. उप निदेशक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़--- सदस्य
- 3. प्रबंधक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ्--सदस्ब

[(सं. 44-7/85-एल, डी.-2)]

- G.S.R. 198:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Boilerman (Group 'C') post, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh, under the Ministry of Agriculture and Rural Development (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh, Boilerman (Group C) post Recruitment Rules, 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualification :- No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or extegory of persons.
- 6. Savings:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concentral received to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection posts
1	2	3	4	5
Boilerman	1(One)* *Subject to variation dependent on work-load.	General Contral Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-560-EB-20- 640.	Not applicable.
	added years of service ule 30 of the Central ion) Rules, 1972.	Age limit for direct rec	ruits.	
	6		7	
Educational and o	Note cru	cial date for determining at Exchange is asked to	the age limit shall be the last submit the names. Whether age and educ	
	8		9	
Institution. (2) 5 years' experi Note 1 :—Qualificative in case of case Note 2 :—The qualificative cretion of the cose in the case of case Tribes if at any that sufficient in	Boiler Training Degree Certifications are relaxable at the discretion and dates otherwise found suitable diffications regarding experience ampetent authority for reasons to candidates belonging to the School stage of selection, competent authority for these rience are not likely to be available.	lant. ion of competent authorite. are relaxable at the discount of the condition of the opinion communities possessing	- - !	

Method of recruitment whether by direct recruitment Period of probation, In case of recruitment by promotion/deputation/ if any or by promotion or by deputation/transfer and transfer, grades from which promotion/deputation/ percentage of the vacancies to be filled by various transfer to be made methods 11 10 100 % by direct recruitment Not applicable Two years If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment 14 Departmental Promotion Committee for confirmation: Not applieable 1. Director, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh-Chairman 2. Deputy Director, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh-Member 3. Manager, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh-Member

[No. 44-7/85-LD-II]

सा.का.ति. 299.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छैव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त विस्तियों का अयोग करते हुए कृषि अंक्षालय (कृषि भीर सह्-कारिता विभाग) के अधीन केन्द्रीय कुकुक्ट प्रजनन कार्म, पंडीगढ़ में बिजली मिस्त्री (समूह "ग") के पद पर मर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नुलिश्चिन नियम बनाते हैं, सर्वात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, चंडीगढ़ विजली मिस्त्री (समूह "ग") पद भर्ती नियम, 1986 है ।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृक्त होंगे।
- 2. पद संद्या, वर्गीकरण भीर वैसनभागः ----उक्त पद की संख्या, उसका/उभका वर्गीकरण श्रीर वेसनमान वह होगा को ६न नियमों से उपावद्ध श्रमुसूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है ।
- 3. भर्ती की पढ़ित, भाषु सीमा और अर्हताएं भाषि :—जक्त पष पर भर्ती की पढ़ित, भाषु मीमा, अर्हताएं धौर उसरो संबंधित प्रन्थ वार्ते वे होंगी, जो उक्त प्रनुसूखी के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिंग्ट हैं।
 - 4. सिरहेताएं :--- थह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ध्रमने पति या भ्रमनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विकाह किया है, उनक पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के बाधीन श्रमुजेय है और ऐसा करने के लिए बन्य बाधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना घावण्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है. उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किमी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, घावेण द्वारा शिथिल कर सकेगी ।
- 6. व्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई भी बात ऐसे मारक्षणों, भायु सीमा में छूट ग्रौर भ्रम्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए घादेणों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूसपूर्व सैनिकों श्रौर भन्य विशाय प्रवर्ग के व्यापारियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

धनुस ् षी							
पदका नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पव अथवा ग्रमथम पद	सेधा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगक) नियम 1972 के नियम 30 के ग्रधीम धनुत्रेय है या नहीं	सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रायु सीमा	
1	2	3	4	5	6	7	
बिजली मिस्त्री	*1 (एक) *कार्यभार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साघारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपक्रित ग्रमनुमचिनीय	330-10-380-व. रो 12-500-व. रो15- 560 रुपये	लागू नही होता	नहीं	18-25 के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के भतुमार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष सक शिथिप की जासकती है।)	

[भाग 11—वाज्य 3(1)]	मारत का राज्यका: समल 19, 198 <i>6</i> / बल 2 9, 1908	779		
		7		
सीधे भर्ती किए जाने वाले क्यक्तियों के लिए ग्रीक्षक ग्रीर प्रास्	य सो डो भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु भौ र	विष्यण : प्रापु सीमा प्रविश्वारित करं के लिए निर्णायक तारी के भारत में प्राप्याणियों से (उनसे भिक्त जो श्रीवमान श्रीर निकाशिप में है) श्रीव निश्चार करने के लिए नियम की गई श्रीतम तारी का होगी । रोजगार कार्यालय के माध्यम में महीं के मामन में श्रामु सीमा अवश्वारित करने के लिए निणायक तारी का चहु श्रीतम तारी के होगी जिस तक रोजगाव कार्यालयों को नाम भजने के लिए कहा भाता हों।		
चांध मता किए जान वाल न्याक्तया के लिए मांधक आर अल् धार्हताएँ	र साथ भेता किए जान वाल व्याक्तवाक तिए विहित आयुआर शैक्षिक अर्हुताए प्रोक्तति की दशा में लागू होंगी या नही	पारपावना का अवाक्ष याच काइ ह		
8	9	10		
भिनवार्य: किसी माध्यता प्राप्त संस्थान से यांत्रिक या विश्वत इंजीनियर में डिप्लोमा या प्रमाण पन्न या बिजली तार मिस्ती प्रमाण-प्रया फिटर का व्यवसाय प्रमाण-पत्र सांछनीय: 2 थर्ष के कार्य का व्यावहारिक अनुभव: टिप्पण:—(1) अहंताएं अन्यया सुद्रहित अध्याधियों के मामें फर्मवारी चयन आयोग/सक्षम अधिकारी के विशे नृतार शिधिल की जा सकती हैं।	मले	2 बं र्ष		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीम्रे होगी या प्रोक्तित हारा या प्रतिनि विभिन्न पद्धतियों द्वारा भगी जाने वाली रिक्सियों की प्रतिशत	नमुभित/स्थाभान्तरण द्वारा सथा प्रोन्तित/प्रतिनियुक्ति/स्थाभान्तरण द्वा तता । प्रोन्तिः/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण कि			
11	1 2	1 2		
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लाग् नहीं	लागू नहीं होता		
यदि विमागीय प्रोन्निस समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों मे किया जायेगा ।	संब लोक सेवा भाषोग में परामर्थ		
13	14			
वर्ग ग पद विभागीय प्रोन्तित समिति का गठन 1. निवेशक, केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, अंडीगढ़ 2. एक राजपित्रत सधिकारी 3. बाहर का केन्द्र/राज्य के एक राजपित्रत सधिकारी जो समूह "ख" राजपित्रत पद से कम रैंक का न हो	लागू नहीं हो। 	ता		

- G.S.R. 299.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrician (Group C Post), Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Electrician, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh (Group C Posts) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- Disqualification.—No person,—
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax .-- Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Electrician 1. Name of post 1 (One) subject to variation dependent on workload. 2. Number of post General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial. 3. Classification Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560. 4. Scale of Pay 5. Whether selection post or non-Not applicable.

No

- selection post
- 6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
- 7. Age limit for direct recruitment
- 8. Education and other qualifications required for direct recruits.
- Essential: Diploma or certificate in Mechanical or Electrical Engineering or Electrical Wireman certificate and/or trade certificate as a fitter from a recognised Institution.

Between 18-25 years (Relaxable upto 35 years in respect of Government Servants in

accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:-The crucial date for dete!mining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit should be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Desirable:—Practical experience of work for 2 years.

Note: -Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/ competent authority in the case of candidates otherwise found suitable.

9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Not applicable.

10. Period of probation, if any

2 years.

11. Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods.

100% by direct recruitment.

12. In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Not applicable.

- 13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
- Composition of Departmental Promotion Committee of Group C Post.
- 1. Director, Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh-Chairman
- 2. A Gazetted Officer-Member
- One outside Gazetted Officer from Centre/State not below Group 'B' post, Gazetted—Member
- Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Not applicable.

[No. 44-25/85-LD, II]

- सा.का.िन. 200.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि धीर सह-कारिता विभाग) के प्रधीन केन्द्रीय कुक्कुट प्रजनन फार्म, बंडीगढ़ में विद्युत पर्यवेक्षक (समूह ग) पत पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिस निमम बनासे हैं, प्रयत्ति:—
 - संक्षिप्त माम ग्रीर प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय कुक्कुट प्रजमन फार्म, चंबीगढ़, विद्युत पर्यवेक्षक समूह ग पद भर्ती नियम,
 1985 है ।
 - (2) में राजपक्ष में प्रकाशन की तारीचा को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पव संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान :---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध भनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिविष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु सीमा भीर भर्तताएं भादि:—उक्त पर पर्ती की पद्धति, भायु सीमा, भर्तताएं और उससे संबंधित भन्य वातें ने होंगी, को उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरेष्ठताएं :--वह व्यक्ति :
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (का) जिसने घपने पति या घपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

डक्त पव पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परम्यु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के सभीन अनुभय है और ऐसा करने के लिए भन्य प्राधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—-अहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना श्रावपयक या समीचीन हैं, वहां वह उसके लिए जो कारण है, अन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेग द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ष्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे म्रारक्षणों, भ्रायु सीमा में छूट भौर मन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए भ्रादेशों के अनुसार भनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों भौर मन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के सिए उपबंध करना भ्रपेक्षित है।

भन् भूष ो										
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीक रण	वे तनमाम	श्चयत प्रद प्रथ्या प्रच्ययन प्रद	सेवा में जोड़े गए वधाँ का फायवा केखोय सिविल सेवा (पेंक्त) नियम 1972 के नियम 30 के मधीन भनभेष है या नहीं	सोधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए ग्राय, सोमा				
1	2	3	4	5	6	7				
विद्युत पर्यवेक्षक	1 (एक) के क्षायंधार के बाबार पर परिवर्तम कियां आ सकसा है।	साध।रण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' घराष्प्रविक्ष धननुसचित्रीय	425-15-500-व.रो. 15-560-20-700ुर.		गर्ही	18-25 वर्ष के बीध (कैन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों/धादेशों के अमुधार सरकारी कर्मणारियों के लिए 35 वर्ष तक शिधिल की जा सकती हैं।) दिप्पण: श्रायु सीमा धवाधारित करने के लिए निर्णायक तारीच भारत में अध्यक्तियों से (जनसे धिस जो अंदनान मीर निकोबार बीप समृह				

और सक्षद्वीप में बाबेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गयी आंतेम सारीख होगी। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माष्यम से भर्ती की दक्ता में छ। पुसीमा प्रद-घारित करने के लिए निर्णायक तारीख, बहु अंतिम नारीका द्वोगी फिस तक रोजगार कार्यालय को माम भेजने के लिए कहा जाता 81 सीधे भर्ती किए भाने वाले व्यक्तियों के लिए गैकिक और सत्य 👚 सोबे नर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों है लिए निहिन पास शोर परिनोता में प्रति प्रति कीई हा भौतिक अर्दुताएँ प्रोन्नति की वशा में लागू श्रीमी या नहीं चर्हताएं लाग नहीं होता 2 वर्ष द्यावस्यक : (क) किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से विजली/यांक्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुख्य । (ख) (1) प्रधिक समता वाले शण्डे के हैंक्यबंटर और हैचर के रख-रखाव और मरम्मत कार्य की (2) बड़े प्राकार के कुक्कुट फार्मी में इस्सेमाश किए जाने बाले प्रतिस्थानी डीजस चालिए जेनरेटरों और भ्रम्य विजली और यांक्रिक उपस्करों जैसे फीड ग्रिन्डर्स मिन्सर शांवि कें परि-कालन तथा रक्ष-रक्षाव का 3 मर्च का धन् भय । टिप्पण: (1) प्रहेताएं भन्यथा सुधिहत अध्याधियों के मामले में कर्मधारी समन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। (2) अनुभव संबंधी अहुंता कर्मच।री चयन आयोग सलम प्राधिकारी के विवेकानसूर अनुसूचित जावियों और सनुसूचित जनजातियों के मध्यभियों के मामले मैं उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघलोक सेवा भाषीग की यह राय है कि इसके लिए भारिक्तत रिक्तियों को भारते के लिए प्रपेक्तित प्रतुभव रखते थारो इन समृद्याओं के बाद्याओं पथ स्ति संदया में जपलब्द नहीं हो सकेंगे। भतों की पद्धति/मतीं सीधे होगी यात्रीलनित द्वारा या प्रतिनित् कित/स्थानान्तरण द्वारा मोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे विभिन्नपद्धतियों द्वारा नरी जाने वाली रिन्तियों की प्रतिशतता प्रोत्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया काएना

केन्द्रेम/राज्य सरकारों के घ्रधीन कार्य कर रहे उन ध्रधिकारियों के स्थानान्तरण/प्रतिनियुनित द्वारा जो सर्वश पर्वो के धारक हो और

शिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित प्रहें ताएं हों।

100 प्रतिशत सीधी भर्ती के द्वारा जिसके न हो सकते पर त्यानास्तरण/प्रतिनिय्भित

यवि विभागीय प्रोम्मति समिति है तो ःसकी संरचना		भर्ती करने में फिल परिस्थितियों में संघ लोक सेवा झायील से पा किया आयेगा					
13		14					
विमागीय प्रान्निति समिति वर्ष "ग" का गठन (पुष्टि	पर विभार के लिए)	क्षाग, नहीं होता।					
 निवेशक केल्ब्रीय कुक्कुर प्रजनन फार्म, वंडीगृक् 	स ध्य स						
 फार्म का एक राजपितिस ग्रधिकारी 	सथस्य						
 बाहर का एक राजिपित्रत ग्राधिकारी 	सवस्य						

[स. 44-9/85-एस. हो~-2]

एस. पी. वर्मा, बनर सचिन

G.S.R. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electrical Supervisor "Group C Post" Central Poultry Breeding Farm, Chandigarh under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Co-operation), namely:-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Pottery Breeding Farm Chandigarh, Electrical Supervisor Group C post Recruitment Rules, 1985;
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.~ The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 17 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification .-- No person.-
- (a) who has entered into or contracted a natinge with a person having a Spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that sucsh marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persona.
- 6. Saving.—Nothing in thesse rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

								SCHEDULE
1,	Name of post .							Electrical Supervisor.
2.	Number of post			•				1(One) subject to dependent on workload.
3.	Classification .							General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
4.	Scale of pay .					٠.		Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.
5.	Whether selection	post (or non	-soloct	ion p	ost		Not applicable.
	Whether benefit of ible under rule 30 Rules, 1972.	f add	ed yea	rs of	servi	ice adn	niss-	No
7.	Age limit for direc	t recri	aitmon	t.		•	•	Between 18—25 years (Relaxable upto 35 years for Government ser in accordance with the instruction or orders issued by the Central Gov

- rvants vernment).
 - Note:-1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and
 - Note: -2. In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
- 8. Education and other qualifications required for direct recruits.

Essential:

(a) Diploma in Electrical/Mechanical Engineering from a recognised Institution or its equivalent.

- (b) 3 years' experience in (i) Maintenance and repairs of large capacity eggincubators and hatchers and (ii) operation and maintenance of stard by diesel operated generators and other electrical and mechanical equipments like Feed grinders mixer, etc. used in large size poultry farms.
 - Note:—(1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/Competent authority in case of candidates otherwise found suitable.
 - Note:-(2) The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of relaxation if Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
- 9. Whether age and educational qualification prescribed Not applicafile. for direct recruits will apply in the case of promotees.
- 10. Period of probation, if any.

11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various mathods.

12. In case of recrultment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made.

13. If a Departmental Promotion Committee exists,

what is its composition.

2 years.

100%

direct recruitment failing which by transfer/deputation.

Transfer/deputation officers working under Central/State Governments holding analogous posts and possessing qualifications prescribed for Direct

Commission of Departmental Promotion Committee (Group 'C') (for confirmation:

- 1. Director, Ceneral Poultry Breeding Form, Chandigarh-Chairman.
- 2. One Gazette! Officer of the Farm-Member.
- 3. One outside Gazetted Officer-Member.

14. Circumstances in which Union Public Service Com- Not applicable. mission is to be consulted in making recruitment.

[No. 44-9/85-LD-II] Sd/-S. P. VERMA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 प्रप्रील, 1986

सा.का.नि. 30 । '−-राष्ट्रपति, संविधान के चन्÷छेद 309 के परस्तुरु द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए, और अवाहर लाल स्नातकोत्तर चिकित्सा शिक्षः और श्रनुमंद्यान संस्थान, पांडिचेरी के समृह "व" के पद्यों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, धर्मातु :---

- 1. संक्षिपत माम और प्रारम्भः (1) इस नियमों का संक्षिपत नाम जवाहर लाल स्नातकोत्तर जिकित्स। शिक्षः और प्रनुसंघान संस्थान, पांडिवेरी (समृह ^{''च''} पद) भर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) में राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - लागु होता : ये नियम इससे उपाद्यक्क ग्रनसुची के स्तम्म 2 में विनिर्विष्ट पदों की लागु होंगे।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और बेतनमाम: उक्त पदों की संख्य /उनका वर्गीकरण और/उनके बेतनमाम वेहोंगे जो उक्त धनसुची के स्तम्म 2. से विभिदिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, ब्रायु सीमः ब्रह्तेत एंब्रावि : उक्त पद्यों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमाः ब्रह्में भीर उनने संबंधित সংय कार्ते के होंगो जो पूर्वोक्त धन भूची के स्तम्भ 5 से 15 में विनिधिष्ट हैं।
- 5. आरम्भिक गठनः (1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को जजाहर लाख स्नातकांतर चिकित्श शिक्षा और धनतंत्रात पाढिनेशे, मे पूर्वोक्त । धन -सुची मे विनिर्दिष्ट समृह "च" पदों को नियमित झाझार पर खारण कर रहे सधिकारी उकत पदों पर झारम्भिक गठन के प्रकल पर नियमत काछार पर खारण कर रहे सधिकारी उकत पदों पर झारम्भिक गठन के प्रकल पर नियमत किये गये भनसे आएंगे।

- (2) उपनियम (1) में उल्लिखित मधिकारियों की, पदों पर उनकी नियुक्ति के पूर्व नियमित निरन्तर सेवा, परिवोक्षा भवधि, प्रोष्ठति के लिए महँक सेवा, पुष्टि और पेंसन के प्रयोजन के लिए संगठित की जाएँगी।
 - 6. निरहेताएं : वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगाः

परन्तु यदि केश्वीर्य सरकार का यह समाधान हो आरा है कि ऐसा वियाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ब्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के सदीन बनुझेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से कूट वे सकेगी।

- 7. शिथिल करने की शक्तिः अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐता करना प्रावश्यक या ममीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें मेख-इंड करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्यक्तियों को बाबत, आदेण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 8. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे लारक्षणों, आयु सीमा में छूट और झन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए झादेणों के झनुसार धनुसूचित जातियों, प्रनुसूचित जनजातियों और झन्य विशेष प्रवर्ग क व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करमा भवेशित है।

धनु म्										
पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	वे तनमान	श्वयनं पव श्रयवारं श्रयवारं	सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए घायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षे का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 वे नियम 30 के भ्रष्ठीन भ्रमुक्रोय है या नहीं					
3	4	5	5	7	8					
34 (चौंतिस) * (1985) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' द्य राजपत्नित	196-3-220- द. रो3-232 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गये अनुवेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक गिथिल की जा सकती हैं।) टिप्पण: स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्यापियों से (उनसे भिन्न जो अध्याम और निकोबार द्वीप तथा लक्ष-इतिप में) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की आजत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने	लागृनहीं शिवा					
	संख्या 3 (चौतिस) * (1985) *कार्यभार के शाधार पर परिवर्तन किया जा	संख्या 3 4 34 साधारण केन्द्रीय सेवा (चौतीक) * समूह 'घ' ग्र राजपजित (1985) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा	पदों की वर्गीकरण वेतनमान संख्या 3 4 5 34 साधारण केन्द्रीय सेवा 196-3-220- (चौतिक्ष) * समूह ध' ग्रराजपन्नित्त व.रो3-232 रुपये (1985) *कार्यमार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा	पदों की वर्गीकरण वेतनमान अयम पद संख्या ध्रयता पद ध्रयता पद च्रयान च्रयान पद च्रयान च्ययान च्रयान च्रयान च्रयान च्रयान च्रयान च्रयान च्रयान च्रयान च्ययान च्रयान च्रयान च्रयान च्रयान च्रयाच च्	पदों की वर्गीकरण पेतनमान थ्यम पद सीघे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों संख्या ध्वयां के लिए सायु-सीमा ध्वयन पद सिघारण के जीय सेवा 196-3-220- लागू नहीं 18 से 25 वर्ष (चौतिश) समूह घं द्वराजपित द.रो3-232 रुपये होता (केन्द्रीय सरकार द्वरारा जारी किए 1985) मार्य पर परिवर्तन किया जा सकता है। हिम्मण स्वकार द्वरारा जारी किए 35 वर्ष तक शियल की आ सकती है। हिम्मण सकता है। स्तम्भ 6 में उल्लिखित द्वायु-सीमा सकता है। स्तम्भ 6 में उल्लिखित द्वायु-सीमा प्रार्थिक जो सम्बाधिय तरिख, भारत में प्रकारिय कार्य साम मार्थ सिक्ता के लिए निर्माय कार्य कियल की सम्बाधियों से (अन्ते भिन्न जो सम्बर्धियों से (अन्ते भन्न जो सम्बर्धियों से (अन्ते भन्न जो सम्बर्धियों से प्रवेष की भारत साम कार्य कियल की गई लेंतिम तारी को सोगत, जिन पर नियुक्त रोजगार कार्यालय					

के लिए कहा गया है।

	महंताएं		विहित ग्रायु और गैक्षि की दशामें लागू होंगी य	क ग्रहिताएँ प्रोञ्स	ंके लिए परिवोक्षाकी झव तिब्यक्तियों	
	9			10		11
रीयी कक्षा उत्तीर्ण 			स्रा	ू महीं होता		दो वर्ष
		कि द्वारा या प्रतिनियुक्ति नो शिक्तियों को प्रतिशत			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण व सेणिया जिनसे प्रोन्नति/प्रति किया जाएगा	
	12					13
संधी	मती द्वारा				् ल	गू नहीं होता
यदि विभागीय प्रीक	ति समिति है तो उसकी	संरक्षना		भर्ती करने मे	किन परिधितियों में संघ लोक किया आएगा	सेवा शायोग से पराम
	14				15	
 निदेशक)			लागू नहीं होता	
	4177411111 910411					
1 2	3	4	5	6	7	
अ ड बिय	3 (त्तीन) *	साधारण सेवा समृह	196-3-220-	भ्रचयन	18 से 25 वर्ष के बीच	—————————————————————————————————————
	(1985) *कार्यभाप के झाघारणर परियुक्तम किया जा सकता है।	'म्' भ्र राजपित्तत	व . रो 3- 23 2 घपये		(केस्बीय सरकार द्वारा-चारी किए गए अनुदेशों या धादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक णिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी: धाय, सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक नारीच्य भारत में रहने वाले ग्रम्पियों से (उनसे भिन्न जो अंग्रमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में रहते हैं) धावेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोअगार कार्यालय के मान्यम से की जाती हैं, ब्रायु सीमा धवधारित करने के लिए निर्णायक कारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
·	9	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		10		11
3. ग्रस्पताल कार्य	र का प्रारम्मि क ज्ञा न।	। मालने या उन पर म	रहम	भागुः नहीं भहेताः हां		धो वर्ष

1. निवेशक-अध्यक

सागू महीं होता

2. चिकित्मा प्रधीकक--सदस्य 3. उप निदेशक प्रशासन प्रशासन प्रधिकारी -- सवस्य

14

15

(Department of Health)

New Delhi, the 7th April, 1986

- G.S.R. 301.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Jawaharlal Institute of Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Jawaharlal Post Graduate Medical Education and Research, Pondicherry (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to posts, specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.
- 4. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 15 of the aforesaid Schedule.
- 5. Initial Constitution.—(1) The officers holding the Group 'D' posts specified in the aforesaid Schedule on regular basis in the Jawaharlal Post Graduate Medical Education and

Research, Pondicherry on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the said posts.

(2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) prior to their appointment to the posts shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Disqualification.—No person.--

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if eatisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the mairiage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 8. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

SI No	Vimin of Post o.	Nunbr of Post	C1389ification	Scale of Pay	Whathar Selection	Age for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972
1	2	3	d	5	6	7	8
1.	Helper		Goneral Central Rs. 196-3-220 ty Service Group EB-3-232, r) 'D' Non- 5) Gazetted. et to cion, dent on		Not applicable	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Contral Government) Note: The crucial date for determining the agalimit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Not applicable
						In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

Educational and other qualifications requir d for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.		Method of recruitment, whether by direct recruitment by promotion or be deputation/transfe and percentage of vacancies to be fill by various method	ment by promotion or deputation/transfer by grades from which r promotion/Deputa f tion/transfer to be led made.	tte. / xiete whet is its composition	Circumstences in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13	14	15
IVth Class pass	Not applicable	Two years	By direct recruitment	N∪t applicable	Director Chairman Medical Superintendent — Member Doputy Director Administration/ Administrative Officer — Member	Not applicable
1 2	3	4	5	6	7	8
2. Ward Boy	3 (thre)* Grace (1985) Servic 'D' I Gaze *Subject to variate dependent on wo	ee Group don- ttea. stion		selection (Relaxable vents up to instruct to instruct to instruct to instruct to instruct the employs of the late the employs the late in the employs	8-25 years. If for Government Serpto 35 years according uctions or orders issued. Central Government). The crucial date for ming the age limit menshall be the closing date lipt of applications from tes in India (other than in the Andaman and Islands and Lakshadof posts, the appointment exchange the late for determining the it shall, in each case, est date upto which the near Exchanges are o submit the names.	Not applicable
9	10	<u>1</u> 1	12	13	14	15
1. VIIIth Class pass 2. Elementhy Kno ledge of first aid. 3. One year's experi in Hospital Work of Handling or dress wounds. Note: The qualificategarding experience relaxable at the disting of the Composition of the Compos	w- Qualification Yes need or ing tion tion tis tion tis tere- tent tion gto s or f, at	Two you	ns By direct recru ment.	uit- Net applicable	1. Director— Chairma 2. Medical Sup; rintendent—Memb., 3. Deputy Director Administration/ Administrative Offic —Member	applicable

the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancies reserved for them.

1	2	3	4.	5	6, .	7	8
(1	3. Messenger. 11 General Central Rs. (Medical Records (El. v. n)* Service Group -EB Department). (1985) 'D' Non-Gazetted. *Subject to variation Dependent on workload.		Rs. 196-3-220- -EB-3-232.	Non- selection	Between 18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit mention dishall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Laksha dweep).		
						In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	

9	10	11	12	13	14	15	
VIIIth Class Pass. Should know cycling.	Not applicable	Two years	By direct recruit- ment.	Not applicable	1. Director —Chairman 2. Medical Superintendent —Member		
					3. Deputy Director Administration/ Administrative Officer —Member		

[No.A-12018/145/85-RR/ME(PG) Desk]
P. S. TANDON, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 प्रप्रैस, 1986

सा.का.ति. 202 — राष्ट्रपति, संविधःम के धन् च्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत गिक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रिष्टिण निर्देष गर (मुख्यालय में समूह "ग" प्रतन्तुषिवतिय पर्य) भर्ती नियम, 1974 का भीर संशोधन करने के लिए निस्तिलिखित नियम बनाते हैं, भर्यात :—

- (1) इत नियमों का संक्षिप्त नःम प्रशिक्षण निदेशालय (मृड्यःलय में मनूह "ग" भ्रमनुसचिबीय पर्व) भर्ती (संशोधन) नियम, 1886 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन क्षः तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. प्राशक्षण निवेणालय (मुख्यालय में समूह "ग" क्रनन्सिचिवीय पद) भर्ती नियम, 1974 में,—
 - (क) नियम 8 के स्थान पर निम्निसिखित नियम रखा ज एषा, धर्मात् :---

"8- व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे अन्थण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं इ.लेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में एक्य रक्षय पर निकाले गए अ.बेगों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रथम के व्यवितयों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।"

(ख) धनूमूची में, च्येष्ठ नक्यानबीस के पद से संबंधित कर ,रः र 2 के सामने, स्तंभ 8 में, प्रविष्टियों के स्थान पर निम्निल,ख,त प्रविष्टियां रखी ज.एंगी, अर्थाह्य :----

भायु- नहीं, भर्तुस:-नहों ।

> [सं.डीजीईटी-ए-12018/4/86-टीए, JI] एम. एल. मेह्रसः, इट्टर सुध्व

टिप्पणी :--मूल नियम, प्रधिसूचना मं. सा.का.नि. 653, नारीख 22-6-1974 द्वारा प्रकाणित ।कए गए थे भीर उनका निम्नलिखित प्रधिसूचनाओं द्वारा संगोधत किया गया :

- सा.क. नि. 1062 स.रीख 28-9-1974
- 2. सा.का.नि. 183 तारीख 2-2-1979
- सा.का.नि. 1037 तारीख 2-11-1985

MINISTRY OF LABOUR

(Directorate General of Employment & Training)

New Delhi, the 4th April, 1986

G.S.R. 302.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Training (Group 'C' Non-Ministrial posts at Headquarters) Recruitment Rules, 1974, namely:—

- 1. (1) These rule may be called the Directorate of Training (Group 'C' Non-Ministrial posts at Headquarters) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. In the Directorate of Training (Group 'C' Non-Ministrial posts at Headquarters) Recruitment Rules, 1974—
 - (a) for rules 8, the following rule shall be substituted, namely: -"(8) Saving: Nothing in these rules shall

affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and others special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard."

(b) In the Schedule, against serial number 2, relating to the post of Senior Draughtsman in column 3, for the entries the following entries shall be substituted, namely:—

"Age-No:

Qualification-No".

[No. DGET-A 12018/4/86-TA-II] M. L. MEHTA, Under Secy.

NOTE: The Principal rules were published vide notification No. G.S.R. 653 dated 22-6-1984 and have been amended vide notifications below:

- 1. G.S.R. 1062 dated 28-9-1974.
- 2. G.S.R. 183 dated 3-2-1979.
- 3. G.S.R. 1037 dated 2-11-1985.

नई विल्ली, 8 मप्रैल, 1986

का. मा. 303 .— लौट्ट प्रयस्त खान नथा मैंगनीज प्रयस्त खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1978 का भीर संगोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्रारूप, जिन्हें केन्द्रीय सरकार, लौट्ट भ्रयस्क खान मैंगनीज प्रयस्क खान भीर कोम भ्रयस्क खान प्रधिनियम, 1976 (1976 का 61) की धारा 12 द्वारा प्रवत्त ग्रामितयों का प्रयोग करते हुए, बन ना चाहती है, उस भ्रधिनियम की धारा 12 की उपधारा (1) की भ्रपेक्षान्सार भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की भ्रधिसूचना सं. सा. का नि. 430 तारीख 15 भ्रपेन, 1985 के श्रयीन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3(1) तारीख 15 भ्रपेन, 1985 में प्रकाणित किया गया था जिसमें उन व्यक्तियों से उक्त श्रधिसूचना के राजपत्र में प्रकाणन की सारीख से पैन लीम दिन की भ्रयधि के श्रयसान से पहले श्राक्षेप या सुझाय मार्ग गए थे; जितके उमते प्रमावित होने की संभोवना थी;

भीर उक्त राजयत्र 27 भनेल, 1985 को जनतः को उपलब्ध कर। दिया गया था;

भीर केन्द्रीय सरकार ने उक्त प्रारूप के संबंध में जनता से प्राप्त प्राक्षेपों भीर सुप्रावणों पर विचार कर लिया है।

भतः कैन्द्रीय सरकार, उक्त मधिनियम की धारा 12 द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करने हुए, निस्नलिखित नियम बनाती है, मर्यात् :---

नियम

- (1) इत नियों का संक्षिप्त नाम लौह प्रयस्क खान, मैंगनीज ग्रयस्क खान शौर कोम श्रयस्क खान श्रम कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1985 है।
 - (2) में राजपन्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- लौह भग्रस्क खान भीर मैंगनीज भग्रस्क खान श्रम कल्याण निधि नियम, 1978 मैं----
 - (1) नियम 3 के उपनियम (2) के खंड (क) के उपखंड (V) के स्थान पर निम्निनिखित उपखंड रखा जाएगा, ग्रद्धात् :--
 - (i) लौह प्रयस्क खानों, मैंगनीज प्रयस्क खानों घौर कोस प्रयस्क खानों के स्वामियों का प्रतिनिधित्व करने के लिए तीन व्यक्ति जो, ऐसी खानों के स्वामियों के ऐसे संगठनों, यदि कोई हो, जिन्हें केन्द्रीय सरकार हारा इस निमित्त मान्यता प्रदान की आए, से परामश करने के पश्चान नियुक्त किए आएंगे"

- (ii) निधम 3 के उपनिथम (2) के खंड (क) उपखंड (V) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जःएगः, प्रयक्ति:---
 - "(V) लौह प्रयस्क खानों, "गनीज प्रयस्क खानों धौर कोम प्रयस्क खानों में नियोजित व्यक्तियों का प्रतिनिधिस्य करने के जिए तीन व्यक्ति, जो इस प्रकार नियोजित व्यक्तियों के ऐसे संगठनों, जिन्हें केन्द्रीय सरकार द्वारा इस निमित्त मान्यता प्रदान की जाए, से परामर्श करने के पश्चात् नियुक्त किए जाएंगे;"

[संख्या एत.-23013/3/82-अल्याण-II] रवि वत्त मिर्स्न, प्रवर सचित्र

पाव टिप्पण:

मूल नियम भारत के राजपन्न भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) तारीख 26 धगस्त, 1978 में अधिसुचना सं. सा.का.नि. 1086 तारीख 9 प्रयस्त, 1978 द्वार, प्रकाशित किए गए थे।

तस्यन्त्र उनकः निम्निसिखत द्वारा संगोधन किया गया (।) भारत के राजपन भाग 2, खंड 3, उपखड (।) तारीख 10 भन्तूबर, 1981 के पृष्ठ 2219 पर प्रकाशित अधिसुचना सं. सा.का.नि. 921 तारीख 14 सितम्बर, 1981 (2) भारत के राजपन असाधारण भाग 2 खंड 3 उपखंड (।) तारीख 1 जुलाई, 1983 के पृष्ठ 3-4 पर प्रकाशित अधिसुनना सं. सा.का.नि. 535 (अ) तारीख 28 जुन, 1983।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 8th April, 1986

G.S.R. 303.—Whereas the draft of certain rules further to amend the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978 which the Central Government proposed to make in exercise of the powers conferred by section 12 of the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Act 1976 (61 of 1976) was published as required by sub-section (i) of section 12 of that Act in the Part II, Section 3(i) of the Cazette of India dated the 15th April, 1985 under the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 430 dated the 15th April, 1985, inviting objections or sugestions from all persons likely to be affected thereby before the expiry of a period of forty-five days from the date of publication of the said notification in the Official Gazette;

And whereas the suid Gazette was made available to the public on the 27th April, 1985;

And whereas the objections and suggestions received from the public on the said draft have been considered by the Central Government;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 12 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

RULES

- 1. (i) These rules may be called the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1985.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978.
 - (i) For sub-clause (v), of clause (a) of sub-rule (2) of rule 3, the following sub-clause shall be substituted, namely:—
 - "(v) Three persons to represent the owners of Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines to be appointed after consultation with such organisation, if any of the owners of such Mines as may be recognised by the Central Government in this behalf;"
 - (ii) for sub-clause (vi) of clause (a) of sub-rule (2) of rule 3, the following sub-clause shall be substituted, namely:—
 - "(vi) Three persons to represent the persons employed in the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines to be appointed after consultation with the organisation of the persons so employed as may be recognised by the Central Government in this behalf."

[No. S-23013/3/82-W. III R. D. MISHRA, Under Secy.

FOOT NOTE.—Principal rules published vide notification No. G.S.R. 1086 dated 9th August, 1978 in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated August 26, 1978.

Subsequently amended vide (1) Notification No. G.S.R. 921 dated, 14th September, 1981 published at page 2219 of the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated October 10, 1981. (2) Notification No. G.S.R. 535(E) dated 28th June, 1983 published at pages 3 to 4 of the Gazette of India, Extraordinary, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated 1st July, 1983.